

Nombre: Guillemina Padilla Padilla
 GDC: Las emprendedoras de los Sauces Municipio: Tepalapan
 Fecha: 13 de Noviembre 2017

Su comentario es muy importante para mejorar las capacitaciones, califique según su opinión: (E) Excelente, (B) Bueno, (R) Regular, (M) Malo

		E	B	R	M
1	La organización y logística de la capacitación fue adecuada?	✓			
2	La Carta Descriptiva se cumple en los tiempos acordados?	✓			
3	El material utilizado es útil y suficiente acorde a la capacitación?	✓			
4	El método utilizado durante la exposición es el adecuado? (material de proyección, sonido, pizarrón, pintarrón, láminas).	✓			
5	El ponente responde a las dudas del grupo adecuadamente?	✓			
6	La habilidad para transmitir los conocimientos e información por parte del ponente es adecuada?	✓			
7	La atención durante la capacitación por parte del ponente es personalizada cuando usted interactúa directamente con él?	✓			
8	La Capacitación cubrió sus expectativas?	✓			
9	Cómo califica la capacitación de manera general?	✓			
¿Cómo califica de manera general los Temas?		E	B	R	M
10	Módulo 1. Introducción al Plan de Negocios/ Resumen Ejecutivo/ Antecedentes/ Modelo de Negocio/Mercadeo	✓			
	Módulo 2. Plan de Mercadotecnia	✓			
	Módulo 3. Organización/ Aspectos Financieros/ Factores de Riesgo	✓			
11	¿Cómo aplicó los conocimientos y señale los cambios que ha observado? <u>en mi vida diaria en mi trabajo de bordado</u>				
12	¿Qué impactos se han generado dentro del grupo y en la comunidad? <u>Se iso un proyecto</u>				
Observaciones/Comentarios					

Nombre: Guillermina Padilla Padilla

GDC: las emprendedoras de los Sauces

Municipio: Tepatitlán

Fecha: 13 de Noviembre 2017

Su comentario es muy importante para mejorar las capacitaciones, califique según su opinión: (E) Excelente, (B) Bueno, (R) Regular, (M) Malo

Capacitadora

		E	B	R	M
1	La organización y logística de la capacitación fué adecuada?	✓			
2	La Carta Descriptiva se cumple en los tiempos acordados?	✓			
3	El material utilizado es útil y suficiente acorde a la capacitación?	✓			
4	El método utilizado durante la exposición es el adecuado? (material de proyección, sonido, pizarrón, pintarrón, láminas).	✓			
5	El ponente responde a las dudas del grupo adecuadamente?	✓			
6	La habilidad para transmitir los conocimientos e información por parte del ponente es adecuada?	✓			
7	La atención durante la capacitación por parte del ponente es personalizada cuando usted interactúa directamente con él?	✓			
8	La Capacitación cubrió sus expectativas?	✓			
9	Cómo califica la capacitación de manera general?	✓			
¿Cómo califica de manera general los Temas?		E	B	R	M
10	Módulo 1. Introducción a la Emprendurismo Solidario, 2. Conceptos básicos de ES, 3. Relaciones de la ES con el modelo de la libre competencia mediante el Plan de Negocio	✓			
	Módulo 2. Plan de vida, 5. Habilidades de comunicación, Liderazgo y trabajo colaborativo, Aspectos emocionales, Resolución pacífica de conflictos	✓			
	Módulo 3. Introducción al Plan de Negocios/ Resumen Ejecutivo/Antecedentes/ Modelo de Negocio/ Mercadeo	✓			
Cómo aplicó los conocimientos adquiridos:					
11	<u>ejecutando en mi trabajo del bordado diario</u>				
¿Qué impactos se han generado dentro del grupo y en la comunidad?					
12	<u>estamos ejecutando el proyecto.</u>				
Observaciones/Comentarios					

Nombre: Martina Gonsales Plasencia
 GDC: emprendedoras de los Sauces Municipio: TEPAPITLAN de morelos
 Fecha: 13. noviembre del 2017

Su comentario es muy importante para mejorar las capacitaciones, califique según su opinión: (E) Excelente, (B) Bueno, (R) Regular, (M) Malo

		E	B	R	M
1	La organización y logística de la capacitación fué adecuada?		✓		
2	La Carta Descriptiva se cumple en los tiempos acordados?		✓	✗	
3	El material utilizado es útil y suficiente acorde a la capacitación?		✓		
4	El método utilizado durante la exposición es el adecuado? (material de proyección, sonido, pizarrón, pintarrón, láminas)		✓		
5	El ponente responde a las dudas del grupo adecuadamente?		✓		
6	La habilidad para transmitir los conocimientos e información por parte del ponente es adecuada?		✓		
7	La atención durante la capacitación por parte del ponente es personalizada cuando usted interactúa directamente con él?		✓		
8	La Capacitación cubrió sus expectativas?		✓		
9	Cómo califica la capacitación de manera general?		✓		
¿Cómo califica de manera general los Temas?		E	B	R	M
10	Modulo 1. Introducción a la Emprendurismo Solidario, 2. Conceptos básicos de ES, 3. Relaciones de la ES con el modelo de la libre competencia mediante el Plan de Negocio	✓			
	Módulo 2. Plan de vida, 5. Habilidades de comunicación, Liderazgo y trabajo colaborativo, Aspectos emocionales, Resolución pacífica de conflictos	✓			
	Módulo 3. Introducción al Plan de Negocios/ Resumen Ejecutivo/Antecedentes/ Modelo de Negocio/ Mercadeo	✓			
11	Cómo aplicó los conocimientos adquiridos: <u>MI familia - Mi comunidad</u>				
12	¿Qué impactos se han generado dentro del grupo y en la comunidad? <u>Y SIMOS - un proyecto de bordados.</u>				
Observaciones/Comentarios					



**SUBDIRECCIÓN GENERAL DE FORTALECIMIENTO MUNICIPAL
DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO Y APOYO MUNICIPAL
ENCUESTA DE SATISFACCIÓN**

Nombre: María Guadalupe Capuchina Padilla

GDC: _____

Municipio: Ojuelos de Jalisco

Fecha: Jueves 9 de Noviembre del 2017

Su comentario es muy importante para mejorar las capacitaciones, califique según su opinión: (E) Excelente, (B) Bueno, (R) Regular, (M) Malo

		E	B	R	M
1	La organización y logística de la capacitación fue adecuada?		✓		
2	La Carta Descriptiva se cumple en los tiempos acordados?				
3	El material utilizado es útil y suficiente acorde a la capacitación?		✓		
4	El método utilizado durante la exposición es el adecuado? (material de proyección, sonido, pizarrón, pintarrón, láminas).			✓	
5	El ponente responde a las dudas del grupo adecuadamente?		✓		
6	La habilidad para transmitir los conocimientos e información por parte del ponente es adecuada?	✓			
7	La atención durante la capacitación por parte del ponente es personalizada cuando usted interactúa directamente con él?		✓		
8	La Capacitación cubrió sus expectativas?		✓		
9	Cómo califica la capacitación de manera general?		✓		
¿Cómo califica de manera general los Temas?		E	B	R	M
10	Tema 1. ¿Por qué formar líderes comunitarios?		✓		
	Tema 2. Liderazgo: Características y tipos de liderazgos, quién es un líder comunitario, es necesario formar muchos líderes, perfil del líder comunitario.		✓		
	Tema 3. Técnicas de manejo de grupos, cómo hacer una sesión de trabajo, manejo de conflictos.		✓		
11	Cómo aplica los conocimientos y señale los cambios que ha observado. <u>para que el grupo sea mas fuerte y unido para trabajar</u>				
12	¿Qué impactos se han generado dentro del grupo y en la comunidad? <u>Pues que tiene comunicación, organización que sea un líder participativo cambios para bien de la comunidad y mejoramiento</u>				

Observaciones/Comentarios

GRACIAS POR SU PARTICIPACIÓN



SUBDIRECCIÓN GENERAL DE FORTALECIMIENTO MUNICIPAL
DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO Y APOYO MUNICIPAL
ENCUESTA DE SATISFACCIÓN

Nombre: Guillermo Ortiz Moreno

GDC: La Sempre Unidos Municipio: Laticorba de Matamoros

Fecha: 9 de

Su comentario es muy importante para mejorar las capacitaciones, califique según su opinión: (E) Excelente, (B) Bueno, (R) Regular, (M), Malo

		E	B	R	M
1	La organización y logística de la capacitación fue adecuada?	✓			
2	La Carta Descriptiva se cumple en los tiempos acordados?		✓		
3	El material utilizado es útil y suficiente acorde a la capacitación?		✓		
4	El método utilizado durante la exposición es el adecuado? (material de proyección, sonido, pizarrón, pintarrón, láminas).			✓	
5	El ponente responde a las dudas del grupo adecuadamente?		✓		
6	La habilidad para transmitir los conocimientos e información por parte del ponente es adecuada?		✓		
7	La atención durante la capacitación por parte del ponente es personalizada cuando usted interactúa directamente con él?	✓			
8	La Capacitación cubrió sus expectativas?		✓		
9	Cómo califica la capacitación de manera general?	✓			

		E	B	R	M
	¿Cómo califica de manera general los Temas?				
10	Tema 1. ¿Por qué formar líderes comunitarios?				
	Tema 2. Liderazgo: Características y tipos de liderazgos, quién es un líder comunitario, es necesario formar muchos líderes, perfil del líder comunitario.		✓		
	Tema 3. Técnicas de manejo de grupos, cómo hacer una sesión de trabajo, manejo de conflictos.				

11. Cómo aplica los conocimientos y señale los cambios que ha observado.

12. ¿Qué impactos se han generado dentro del grupo y en la comunidad?

Observaciones/Comentarios



**SUBDIRECCIÓN GENERAL DE FORTALECIMIENTO MUNICIPAL
DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO Y APOYO MUNICIPAL
ENCUESTA DE SATISFACCIÓN**

Nombre: Rosaura Hernández Jara

GDC: Las emprendedoras Municipio: La Hierba de Matancillas

Fecha: 9 de noviembre del 2017

Su comentario es muy importante para mejorar las capacitaciones, califique según su opinión: (E) Excelente, (B) Bueno, (R) Regular, (M) Malo

		E	B	R	M
1	La organización y logística de la capacitación fue adecuada?		✓		
2	La Carta Descriptiva se cumple en los tiempos acordados?			✓	
3	El material utilizado es útil y suficiente acorde a la capacitación?		✓		
4	El método utilizado durante la exposición es el adecuado? (material de proyección, sonido, pizarrón, pintarrón, láminas).			✓	
5	El ponente responde a las dudas del grupo adecuadamente?		✓		
6	La habilidad para transmitir los conocimientos e información por parte del ponente es adecuada?		✓		
7	La atención durante la capacitación por parte del ponente es personalizada cuando usted interactúa directamente con él?			✓	
8	La Capacitación cubrió sus expectativas?		✓		
9	Cómo califica la capacitación de manera general?	✓			

		E	B	R	M
	¿Cómo califica de manera general los Temas?				
10	Tema 1. ¿Por qué formar líderes comunitarios?		✓		
	Tema 2. Liderazgo: Características y tipos de liderazgos, quién es un líder comunitario, es necesario formar muchos líderes, perfil del líder comunitario.		✓		
	Tema 3. Técnicas de manejo de grupos, cómo hacer una sesión de trabajo, manejo de conflictos.		✓		

11. Cómo aplica los conocimientos y señale los cambios que ha observado.
No hemos aplicado ninguna porque no hemos echo ninguna practica

12. ¿Qué impactos se han generado dentro del grupo y en la comunidad?

Observaciones/Comentarios

Pues se me hizo bueno porque nos explicaron las cosas como son y lo entendimos lo que es un liderazgo y manejo de grupo



**SUBDIRECCIÓN GENERAL DE FORTALECIMIENTO MUNICIPAL
DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO Y APOYO MUNICIPAL
ENCUESTA DE SATISFACCIÓN**

Nombre: Ana Julia de los Santos Santiago

GDC: Las brisas de Aguascalientes Municipio: Poncitlán

Fécha: 2

Su comentario es muy importante para mejorar las capacitaciones, califique según su opinión: (E) Excelente, (B) Bueno, (R) Regular, (M) Malo

		E	B	R	M
1	La organización y logística de la capacitación fue adecuada?	✓			
2	La Carta Descriptiva se cumple en los tiempos acordados?		✓		
3	El material utilizado es útil y suficiente acorde a la capacitación?	✓			
4	El método utilizado durante la exposición es el adecuado? (material de proyección, sonido, pizarrón, pintarrón, láminas).	✓			
5	El ponente responde a las dudas del grupo adecuadamente?	✓			
6	La habilidad para transmitir los conocimientos e información por parte del ponente es adecuada?	✓			
7	La atención durante la capacitación por parte del ponente es personalizada cuando usted interactúa directamente con él?	✓			
8	La Capacitación cubrió sus expectativas?	✓			
9	Cómo califica la capacitación de manera general?	✓			
	¿Cómo califica de manera general los Temas?	E	B	R	M
	Tema 1. ¿Por qué formar líderes comunitarios?	✓			
10	Tema 2. Liderazgo: Características y tipos de liderazgos, quién es un líder comunitario, es necesario formar muchos líderes, perfil del líder comunitario.	✓			
	Tema 3. Técnicas de manejo de grupos, cómo hacer una sesión de trabajo, manejo de conflictos.	✓			

11. Cómo aplicó los conocimientos y señale los cambios que ha observado.
Los conocimientos que he adquirido me parecieron muy importantes y los voy a aplicar en mi hogar y mi comunidad.

12. ¿Qué impactos se han generado dentro del grupo y en la comunidad?
El impacto que ha generado en el grupo es que para ser un buen líder hay que ser persona de convencimiento y de honestidad. En vista buena lo aplicaremos en nuestra comunidad en mejora de las familias.

Observaciones/Comentarios

Gracias por otorgarnos esta capacitación para integrar a nuestra comunidad.



**SUBDIRECCIÓN GENERAL DE FORTALECIMIENTO MUNICIPAL
DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO Y APOYO MUNICIPAL
ENCUESTA DE SATISFACCIÓN**

Nombre: María Baglia Gutiérrez García

GDC: Hojas Unidas Municipio: Logos de Madera Jalisco
Rancho Seco Fecha: _____

Su comentario es muy importante para mejorar las capacitaciones, califique según su opinión: (E) Excelente, (B) Bueno, (R) Regular, (M) Malo

		E	B	R	M
1	La organización y logística de la capacitación fue adecuada?	✓			
2	La Carta Descriptiva se cumple en los tiempos acordados?	✓			
3	El material utilizado es útil y suficiente acorde a la capacitación?			✓	
4	El método utilizado durante la exposición es el adecuado? (material de proyección, sonido, pizarrón, pintarrón, láminas).		✓		
5	El ponente responde a las dudas del grupo adecuadamente?		✓		
6	La habilidad para transmitir los conocimientos e información por parte del ponente es adecuada?	✓			
7	La atención durante la capacitación por parte del ponente es personalizada cuando usted interactúa directamente con él?	✓			
8	La Capacitación cubrió sus expectativas?		✓		
9	Cómo califica la capacitación de manera general?		✓		

		E	B	R	M
	¿Cómo califica de manera general los Temas?				
10	Tema 1. ¿Por qué formar líderes comunitarios?		✓		
	Tema 2. Liderazgo: Características y tipos de liderazgos, quién es un líder comunitario, es necesario formar muchos líderes, perfil del líder comunitario.	✓			
	Tema 3. Técnicas de manejo de grupos, cómo hacer una sesión de trabajo, manejo de conflictos.	✓			

11. Cómo aplica los conocimientos y señale los cambios que ha observado.

12. ¿Qué impactos se han generado dentro del grupo y en la comunidad?

Observaciones/Comentarios

GRACIAS POR SU PARTICIPACIÓN



**SUBDIRECCIÓN GENERAL DE FORTALECIMIENTO MUNICIPAL
DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO Y APOYO MUNICIPAL
ENCUESTA DE SATISFACCIÓN**

Nombre: Julia Edy Gutiérrez Avila

GDC: Mujeres unidas Municipio: Lagos de Moreno
Rancho seco Fecha: _____

Su comentario es muy importante para mejorar las capacitaciones, califique según su opinión: (E) Excelente, (B) Bueno, (R) Regular, (M) Malo

		E	B	R	M
1	La organización y logística de la capacitación fue adecuada?	✓			
2	La Carta Descriptiva se cumple en los tiempos acordados?	✓			
3	El material utilizado es útil y suficiente acorde a la capacitación?			✓	
4	El método utilizado durante la exposición es el adecuado? (material de proyección, sonido, pizarrón, pintarrón, láminas).		✓		
5	El ponente responde a las dudas del grupo adecuadamente?		✓		
6	La habilidad para transmitir los conocimientos e información por parte del ponente es adecuada?	✓			
7	La atención durante la capacitación por parte del ponente es personalizada cuando usted interactúa directamente con él?	✓			
8	La Capacitación cubrió sus expectativas?		✓		
9	Cómo califica la capacitación de manera general?	✓			

		E	B	R	M
	¿Cómo califica de manera general los Temas?				
	Tema 1. ¿Por qué formar líderes comunitarios?		✓		
10	Tema 2. Liderazgo: Características y tipos de liderazgos, quién es un líder comunitario, es necesario formar muchos líderes, perfil del líder comunitario.	✓			
	Tema 3. Técnicas de manejo de grupos, cómo hacer una sesión de trabajo, manejo de conflictos.	✓			

11

Cómo aplica los conocimientos y señale los cambios que ha observado

12

¿Qué impactos se han generado dentro del grupo y en la comunidad?

Observaciones/Comentarios

GRACIAS POR SU PARTICIPACIÓN



SUBDIRECCIÓN GENERAL DE FORTALECIMIENTO MUNICIPAL
DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO Y APOYO MUNICIPAL
ENCUESTA DE SATISFACCIÓN

Nombre: Marisol Estrada Perez

GDC: Mujeres Unidas (Cundio) ^{Sección} Municipio: Lagos de Moreno Jal.

Fecha: _____

Su comentario es muy importante para mejorar las capacitaciones, califique según su opinión. (E) Excelente, (B) Bueno, (R) Regular, (M), Malo

		E	B	R	M
1	La organización y logística de la capacitación fue adecuada?	✓			
2	La Carta Descriptiva se cumple en los tiempos acordados?	✓			
3	El material utilizado es útil y suficiente acorde a la capacitación?			✓	
4	El método utilizado durante la exposición es el adecuado? (material de proyección, sonido, pizarrón, pintarrón, láminas).	✓			
5	El ponente responde a las dudas del grupo adecuadamente?	✓			
6	La habilidad para transmitir los conocimientos e información por parte del ponente es adecuada?	✓			
7	La atención durante la capacitación por parte del ponente es personalizada cuando usted interactúa directamente con él?	✓			
8	La Capacitación cubrió sus expectativas?	✓			
9	Cómo califica la capacitación de manera general?	✓			

	¿Cómo califica de manera general los Temas?	E	B	R	M
10	Tema 1. ¿Por qué formar líderes comunitarios?	✓			
	Tema 2. Liderazgo: Características y tipos de liderazgos, quién es un líder comunitario, es necesario formar muchos líderes, perfil del líder comunitario.	✓			
	Tema 3. Técnicas de manejo de grupos, cómo hacer una sesión de trabajo, manejo de conflictos.	✓			

11. Cómo aplica los conocimientos y señale los cambios que ha observado.

12. ¿Qué impactos se han generado dentro del grupo y en la comunidad?

Observaciones/Comentarios

GRACIAS POR SU PARTICIPACIÓN



**SUBDIRECCIÓN GENERAL DE FORTALECIMIENTO MUNICIPAL
DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO Y APOYO MUNICIPAL
ENCUESTA DE SATISFACCIÓN**

Nombre: Sofia Perez

GDC: Mujeres Unidas (Sancho 500) Municipio: Lagos de Moreno

Fecha: _____

Su comentario es muy importante para mejorar las capacitaciones, califique según su opinión: (E) Excelente, (B) Bueno, (R) Regular, (M) Malo

		E	B	R	M
1	La organización y logística de la capacitación fue adecuada?	✓			
2	La Carta Descriptiva se cumple en los tiempos acordados?	✓			
3	El material utilizado es útil y suficiente acorde a la capacitación?	✓			
4	El método utilizado durante la exposición es el adecuado? (material de proyección, sonido, pizarrón, pintarrón, láminas).	✓			
5	El ponente responde a las dudas del grupo adecuadamente?	✓			
6	La habilidad para transmitir los conocimientos e información por parte del ponente es adecuada?	✓			
7	La atención durante la capacitación por parte del ponente es personalizada cuando usted interactúa directamente con él?	✓			
8	La Capacitación cubrió sus expectativas?	✓			
9	Cómo califica la capacitación de manera general?	✓			

¿Cómo califica de manera general los Temas?		E	B	R	M
10	Tema 1. ¿Por qué formar líderes comunitarios?	✓			
	Tema 2. Liderazgo: Características y tipos de liderazgos, quién es un líder comunitario, es necesario formar muchos líderes, perfil del líder comunitario.	✓			
	Tema 3. Técnicas de manejo de grupos, cómo hacer una sesión de trabajo, manejo de conflictos.	✓			

11. Cómo aplica los conocimientos y señale los cambios que ha observado

12. ¿Qué impactos se han generado dentro del grupo y en la comunidad?

Observaciones/Comentarios

GRACIAS POR SU PARTICIPACIÓN



**SUBDIRECCIÓN GENERAL DE FORTALECIMIENTO MUNICIPAL
DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO Y APOYO MUNICIPAL
ENCUESTA DE SATISFACCIÓN**

Nombre: ARISTEVA OILVA GUTIERREZ

GDC: mejores unidas

Municipio: Lagos de Moreno Jal.

Fecha: _____

Su comentario es muy importante para mejorar las capacitaciones, califique según su opinión: (E) Excelente, (B) Bueno, (R) Regular, (M) Malo

		E	B	R	M
1	La organización y logística de la capacitación fue adecuada?	+			
2	La Carta Descriptiva se cumple en los tiempos acordados?	+			
3	El material utilizado es útil y suficiente acorde a la capacitación?			+	
4	El método utilizado durante la exposición es el adecuado? (material de proyección, sonido, pizarrón, pintarrón, láminas).			+	
5	El ponente responde a las dudas del grupo adecuadamente?				
6	La habilidad para transmitir los conocimientos e información por parte del ponente es adecuada?	+			
7	La atención durante la capacitación por parte del ponente es personalizada cuando usted interactúa directamente con él?	+			
8	La Capacitación cubrió sus expectativas?	+			
9	Cómo califica la capacitación de manera general?	+			

		E	B	R	M
10	¿Cómo califica de manera general los Temas?				
	Tema 1. ¿Por qué formar líderes comunitarios?		+		
	Tema 2. Liderazgo: Características y tipos de liderazgos, quién es un líder comunitario, es necesario formar muchos líderes, perfil del líder comunitario.	+			
	Tema 3. Técnicas de manejo de grupos, cómo hacer una sesión de trabajo, manejo de conflictos.	+			

11. Cómo aplica los conocimientos y señale los cambios que ha observado.

12. ¿Qué impactos se han generado dentro del grupo y en la comunidad?

Observaciones/Comentarios

GRACIAS POR SU PARTICIPACIÓN



SUBDIRECCIÓN GENERAL DE FORTALECIMIENTO MUNICIPAL
DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO Y APOYO MUNICIPAL
ENCUESTA DE SATISFACCIÓN

Nombre: Aracely Bosquez Estrada

GDC: Mujeres unidas Municipio: Logos de mareno Jal.
Rancho seco

Fecha: _____

Su comentario es muy importante para mejorar las capacitaciones, califique según su opinión: (E) Excelente, (B) Bueno, (R) Regular, (M) Malo

		E	B	R	M
1	La organización y logística de la capacitación fue adecuada?	✓			
2	La Carta Descriptiva se cumple en los tiempos acordados?	✓			
3	El material utilizado es útil y suficiente acorde a la capacitación?			✓	
4	El método utilizado durante la exposición es el adecuado? (material de proyección, sonido, pizarrón, pintarrón, láminas).			✓	
5	El ponente responde a las dudas del grupo adecuadamente?	✓			
6	La habilidad para transmitir los conocimientos e información por parte del ponente es adecuada?	✓			
7	La atención durante la capacitación por parte del ponente es personalizada cuando usted interactúa directamente con él?	✓			
8	La Capacitación cubrió sus expectativas?		✓		
9	Cómo califica la capacitación de manera general?	✓			
	¿Cómo califica de manera general los Temas?	E	B	R	M
10	Tema 1. ¿Por qué formar líderes comunitarios?		✓		
	Tema 2. Liderazgo: Características y tipos de liderazgos, quién es un líder comunitario, es necesario formar muchos líderes, perfil del líder comunitario.	✓			
	Tema 3. Técnicas de manejo de grupos, cómo hacer una sesión de trabajo, manejo de conflictos.	✓			

11

Cómo aplica los conocimientos y señale los cambios que ha observado.

12

¿Qué impactos se han generado dentro del grupo y en la comunidad?

Observaciones/Comentarios

GRACIAS POR SU PARTICIPACIÓN

Nombre: María Cristina Saavedra Barajas

GDC: Laguna Prieta Municipio: Tepetitlan Jalisco

Fecha: 14 de Nov. 2017

Su comentario es muy importante para mejorar las capacitaciones, califique según su opinión: (E) Excelente, (B) Bueno, (R) Regular, (M) Malo

		E	B	R	M
1	La organización y logística de la capacitación fue adecuada?	✓			
2	La Carta Descriptiva se cumple en los tiempos acordados?	✓			
3	El material utilizado es útil y suficiente acorde a la capacitación?	✓			
4	El método utilizado durante la exposición es el adecuado? (material de proyección, sonido, pizarrón, pintarrón, láminas).				✓
5	El ponente responde a las dudas del grupo adecuadamente?	✓			
6	La habilidad para transmitir los conocimientos e información por parte del ponente es adecuada?	✓			
7	La atención durante la capacitación por parte del ponente es personalizada cuando usted interactúa directamente con él?	✓			
8	La Capacitación cubrió sus expectativas?	✓			
9	Cómo califica la capacitación de manera general?	✓			

¿Cómo califica de manera general los Temas?		E	B	R	M
10	Tema 1. ¿Por qué formar líderes comunitarios?	✓			
	Tema 2. Liderazgo: Características y tipos de liderazgos, quién es un líder comunitario, es necesario formar muchos líderes, perfil del líder comunitario.	✓			
	Tema 3. Técnicas de manejo de grupos, cómo hacer una sesión de trabajo, manejo de conflictos.	✓			

11. Cómo aplicó los conocimientos y señale los cambios que ha observado.
que siendo líder

12. ¿Qué impactos se han generado dentro del grupo y en la comunidad?
muchos

Observaciones/Comentarios
ami me encanto mucho lo que nos explico fiamu

CAPITULO 20

Nombre: María del Rosario Gonzalez Castellanos

GDC: Laguna Prieta

Municipio: Tepetitlan

Fécha: 14 de Noviembre 2017

Su comentario es muy importante para mejorar las capacitaciones, califique según su opinión: (E) Exolente, (B) Bueno, (R) Regular, (M), Malo

		E	B	R	M
1	La organización y logística de la capacitación fue adecuada?	✓			
2	La Carta Descriptiva se cumple en los tiempos acordados?	✓			
3	El material utilizado es útil y suficiénte acorde a la capacitación?	✓			
4	El método utilizado durante la exposición es el adecuado? (material de proyección, sonido, pizarrón, pintarrón, láminas).		✓		
5	El ponente responde a las dudas del grúpo adecuadamente?	✓			
6	La habilidad para transmitir los conocimientos e información por parte del ponente es adecuada?	✓			
7	La atención durante la capacitación por parte del ponente es personalizada cuando usted interactúa directamente con él?	✓			
8	La Capacitación cubrió sus expectativas?	✓			
9	Cómo califica la capacitación de manera general?	✓			
	¿Cómo califica de manera general los Temas?	E	B	R	M
	Tema 1. ¿Por qué formar líderes comunitarios?	✓			
10	Tema 2. Liderazgo: Características y tipos de liderazgos, quién es un líder comunitario, es necesario formar muchos líderes, perfil del líder comunitario.	✓			
	Tema 3. Técnicas de manejo de grupos, cómo hacer una sesión de trabajo, manejo de conflictos.	✓			

11. Cómo aplicá los conocimientos y señale los cambios que ha observado.
En los niños es mas facil ponerlos a hacer sus actividades y los trabajos de la casa

12. ¿Qué impactos se han generado dentro del grúpo y en la comunidad?
Pues podemos ponernos de acuerdo mas facil cuando tenemos problemas de la escuela como tareas y mejoras

Observaciones/Comentarios
Muy bien estaria bien q cada q se pueda nos dieran capacitaciones para diferentes temas.



**SUBDIRECCIÓN GENERAL DE FORTALECIMIENTO MUNICIPAL
DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO Y APOYO MUNICIPAL
ENCUESTA DE SATISFACCIÓN**

Nombre: Filomena Saavedra Barajas

GDC: Rancho Laguna Prieta Municipio: Tepatitlan

Fecha: 14 de noviembre 2017

Su comentario es muy importante para mejorar las capacitaciones, califique según su opinión: (E) Excelente, (B) Bueno, (R) Regular, (M) Malo

		E	B	R	M
1	La organización y logística de la capacitación fue adecuada?	✓			
2	La Carta Descriptiva se cumple en los tiempos acordados?	✓			
3	El material utilizado es útil y suficiente acorde a la capacitación?	✓			
4	El método utilizado durante la exposición es el adecuado? (material de proyección, sonido, pizarrón, pintarrón, láminas).	✓			
5	El ponente responde a las dudas del grupo adecuadamente?	✓			
6	La habilidad para transmitir los conocimientos e información por parte del ponente es adecuada?	✓			
7	La atención durante la capacitación por parte del ponente es personalizada cuando usted interactúa directamente con él?	✓			
8	La Capacitación cubrió sus expectativas?	✓			
9	Cómo califica la capacitación de manera general?	✓			

¿Cómo califica de manera general los Temas?		E	B	R	M
10	Tema 1. ¿Por qué formar líderes comunitarios?	✓			
	Tema 2. Liderazgo: Características y tipos de liderazgos, quién es un líder comunitario, es necesario formar muchos líderes, perfil del líder comunitario.		✓		
	Tema 3. Técnicas de manejo de grupos, cómo hacer una sesión de trabajo, manejo de conflictos.			✓	

11. Cómo aplicó los conocimientos y señale los cambios que ha observado.
Ablando sobre eso

12. ¿Qué impactos se han generado dentro del grupo y en la comunidad?
pues Ay muchos

Observaciones/Comentarios

Buena A pre dimas mucho y tener pan sensa
Frama



**SUBDIRECCIÓN GENERAL DE FORTALECIMIENTO MUNICIPAL
DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO Y APOYO MUNICIPAL
ENCUESTA DE SATISFACCIÓN**

Nombre: Martha Ortiz Palos

GDC: Laguna Prieta

Municipio: Tepatitlan de Morelos Jal.

Fecha: 14 de Noviembre del 2014

Su comentario es muy importante para mejorar las capacitaciones, califique según su opinión: (E) Excelente, (B) Bueno, (R) Regular, (M) Malo

		E	B	R	M
1	La organización y logística de la capacitación fue adecuada?		✓		
2	La Carta Descriptiva se cumple en los tiempos acordados?	✓			
3	El material utilizado es útil y suficiente acorde a la capacitación?	✓			
4	El método utilizado durante la exposición es el adecuado? (material de proyección, sonido, pizarrón, pintarrón, láminas).		✓		
5	El ponente responde a las dudas del grupo adecuadamente?		✓		
6	La habilidad para transmitir los conocimientos e información por parte del ponente es adecuada?		✓		
7	La atención durante la capacitación por parte del ponente es personalizada cuando usted interactúa directamente con él?		✓		
8	La Capacitación cubrió sus expectativas?		✓		
9	Cómo califica la capacitación de manera general?		✓		

¿Cómo califica de manera general los Temas?		E	B	R	M
10	Tema 1. ¿Por qué formar líderes comunitarios?	✓			
	Tema 2. Liderazgo: Características y tipos de liderazgos, quién es un líder comunitario, es necesario formar muchos líderes, perfil del líder comunitario.	✓			
	Tema 3. Técnicas de manejo de grupos, cómo hacer una sesión de trabajo, manejo de conflictos.	✓			

11. Cómo aplicó los conocimientos y señale los cambios que ha observado.
Nos acemos un campo para acudir y nos comunicamos mas

12. ¿Qué impactos se han generado dentro del grupo y en la comunidad?
Hay mas comunicacion y mas abierta mente nos alludamos mas

Observaciones/Comentarios

Estubo muy bien la capacitadora nos explico muy bien



SUBDIRECCIÓN GENERAL DE FORTALECIMIENTO MUNICIPAL
DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO Y APOYO MUNICIPAL
ENCUESTA DE SATISFACCIÓN

Nombre: Juana ma. Ibarra Gonzales
GDC: Mujeres unidas por el progreso Municipio: Ajuelos
Fecha: 9 nov- 2017

Su comentario es muy importante para mejorar las capacitaciones, califique según su opinión: (E) Excelente, (B) Bueno, (R) Regular, (M), Malo

		E	B	R	M
1	La organización y logística de la capacitación fue adecuada?			✓	
2	La Carta Descriptiva se cumple en los tiempos acordados?			✓	
3	El material utilizado es útil y suficiente acorde a la capacitación?			✓	
4	El método utilizado durante la exposición es el adecuado? (material de proyección, sonido, pizarrón, pintarrón, láminas).				✓
5	El ponente responde a las dudas del grupo adecuadamente?		✓		
6	La habilidad para transmitir los conocimientos e información por parte del ponente es adecuada?		✓		
7	La atención durante la capacitación por parte del ponente es personalizada cuando usted interactúa directamente con él?		✓		
8	La Capacitación cubrió sus expectativas?			✓	
9	Cómo califica la capacitación de manera general?				R

¿Cómo califica de manera general los Temas?		E	B	R	M
10	Módulo 1: Introducción al Plan de Negocios/ Resumen Ejecutivo/ Antecedentes/ Modelo de Negocio/Mercadeo		✓		
	Módulo 2: Plan de Mercadotecnia		✓		
	Módulo 3: Organización/ Aspectos Financieros/ Factores de Riesgo		✓		

11 ¿Cómo aplica los conocimientos y señale los cambios que ha observado?
porque no hemos hecho ninguna adquisición

12 ¿Qué impactos se han generado dentro del grupo y en la comunidad?

Observaciones/Comentarios
le pusimos Malo porque el material de proyección nunca funciona y el material fue insuficiente



SUBDIRECCIÓN GENERAL DE FORTALECIMIENTO MUNICIPAL
DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO Y APOYO MUNICIPAL
ENCUESTA DE SATISFACCIÓN

Nombre: Ma Brenda Ibarra Hernandez
GDC: Mujeres unidas por el Progreso Municipio: Osuelos
Fecha: 9 noviembre 2017

Su comentario es muy importante para mejorar las capacitaciones, califique según su opinión: (E) Excelente, (B) Bueno, (R) Regular, (M), Malo

		E	B	R	M
1	La organización y logística de la capacitación fue adecuada?		X		
2	La Carta Descriptiva se cumple en los tiempos acordados?			X	
3	El material utilizado es útil y suficiente acorde a la capacitación?				X
4	El método utilizado durante la exposición es el adecuado? (material de proyección, sonido, pizarrón, pintarrón, láminas).				X
5	El ponente responde a las dudas del grupo adecuadamente?		X		
6	La habilidad para transmitir los conocimientos e información por parte del ponente es adecuada?			X	
7	La atención durante la capacitación por parte del ponente es personalizada cuando usted interactúa directamente con él?		X		
8	La Capacitación cubrió sus expectativas?				X
9	Cómo califica la capacitación de manera general?			X	
¿Cómo califica de manera general los Temas?		E	B	R	M
10	Módulo 1. Introducción al Plan de Negocios/ Resumen Ejecutivo/ Antecedentes/ Modelo de Negocio/Mercadeo				
	Módulo 2. Plan de Mercadotecnia				
	Módulo 3. Organización/ Aspectos Financieros/ Factores de Riesgo				
11	¿Cómo aplica los conocimientos y señale los cambios que ha observado? <u>no lo hemos aplicado porq no emos echo ningun costo ni nuevas adquisicion</u>				
12	¿Qué impactos se han generado dentro del grupo y en la comunidad?				
Observaciones/Comentarios					
<u>el material fue insuficiente por que los Marcadores nunca funcionaron</u>					

GRACIAS POR SU PARTICIPACIÓN



SUBDIRECCIÓN GENERAL DE FORTALECIMIENTO MUNICIPAL
DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO Y APOYO MUNICIPAL
ENCUESTA DE SATISFACCIÓN

Nombre: Baciliza Rodriguez Alvarez

GDC: _____ Municipio: _____

Fecha: _____

Su comentario es muy importante para mejorar las capacitaciones, califique según su opinión: (E) Excelente, (B) Bueno, (R) Regular, (M) Malo

		E	B	R	M	
1	La organización y logística de la capacitación fue adecuada?		✓			
2	La Carta Descriptiva se cumple en los tiempos acordados?		✓			
3	El material utilizado es útil y suficiente acorde a la capacitación?		✓			
4	El método utilizado durante la exposición es el adecuado? (material de proyección, sonido, pizarrón, pintarrón, láminas)			✓		
5	El ponente responde a las dudas del grupo adecuadamente?		✓			
6	La habilidad para transmitir los conocimientos e información por parte del ponente es adecuada?		✓			
7	La atención durante la capacitación por parte del ponente es personalizada cuando usted interactúa directamente con él?		✓			
8	La Capacitación cubrió sus expectativas?		✓			
9	Cómo califica la capacitación de manera general?		✓			
10	¿Cómo califica de manera general los Temas?	E	B	R	M	
	Módulo 1	Introducción al Plan de Negocios/ Resumen Ejecutivo/ Antecedentes/ Modelo de Negocio/Mercadeo		✓		
	Módulo 2	Plan de Mercadotecnia			✓	
	Módulo 3	Organización/ Aspectos Financieros/ Factores de Riesgo			✓	
11	¿Cómo aplica los conocimientos y señale los cambios que ha observado? <i>Bien para poder lograr nuestros sueños dejar a nuestra familia y comunidad que si queremos si podemos lograr</i>					
12	¿Qué impactos se han generado dentro del grupo y en la comunidad? <i>que si estamos siempre unidos podemos lograr lo que lo que por tanto tiempo hemos luchado para bien de nuestras familias y comunidad</i>					
Observaciones/Comentarios						


GRACIAS POR SU PARTICIPACIÓN

Nombre: IV3 Guadalupe Murillo Cruz

GDC: Las emprendedoras Municipio: tepalitlan de morelos

Fecha: 13/11 2017

Su comentario es muy importante para mejorar las capacitaciones, califique según su opinión: (E) Excelente, (B) Bueno, (R) Regular, (M) Malo

		E	B	R	M
1	La organización y logística de la capacitación fué adecuada?	X			
2	La Carta Descriptiva se cumple en los tiempos acordados?		X		
3	El material utilizado es útil y suficiénte acorde a la capacitación?		X		
4	El método utilizado durante la exposición es el adecuado? (material de proyección, sonido, pizarrón, pintarrón, láminas).		X		
5	El ponente responde a las dudas del grúpo adecuadamente?	X			
6	La habilidad para transmitir los conocimientos e información por parte del ponente es adecuada?	X			
7	La atención durante la capacitación por parte del ponente es personalizada cuando usted interactúa directamente con él?	X			
8	La Capacitación cubrió sus expectativas?		X		
9	Cómo califica la capacitación de manera general?	X			
¿Cómo califica de manera general los Temas?		E	B	R	M
10	Módulo 1. Introducción a la Emprendurismo Solidario, 2. Conceptos básicos de ES, 3. Relaciones de la ES con el modelo de la libre competencia mediante el Plan de Negocio	X			
	Módulo 2. Plan de vida, 5. Habilidades de comunicación, Liderazgo y trabajo colaborativo, Aspectos emocionales, Resolución pacífica de conflictos	X			
	Módulo 3. Introducción al Plan de Negocios/ Resumen Ejecutivo/Antecedentes/ Modelo de Negocio/ Mercadeo	X			
11	Cómo aplicá los conocimientos adquiridos: <u>en la comunidad y en mi familia</u>				
12	¿Qué impactos se han generado dentro del grúpo y en la comunidad? <u>Elaboramos un proyecto de bordados</u>				
Observaciones/Comentarios					

Nombre: Ma Angélica Jiménez Vargas

GDC: Los Emprendedores de los Sauces Municipio: Tepatitlan
Fecha: 13-11-2017

Su comentario es muy importante para mejorar las capacitaciones, califique según su opinión: (E) Excelente, (B) Bueno, (R) Regular, (M), Malo

		E	B	R	M
1	La organización y logística de la capacitación fué adecuada?		X		
2	La Carta Descriptiva se cumple en los tiempos acordados?		X		
3	El material utilizado es útil y suficiente acorde a la capacitación?		X		
4	El método utilizado durante la exposición es el adecuado? (material de proyección, sonido, pizarrón, pintarrón, láminas)		X		
5	El ponente responde a las dudas del grupo adecuadamente?		X		
6	La habilidad para transmitir los conocimientos e información por parte del ponente es adecuada?		X		
7	La atención durante la capacitación por parte del ponente es personalizada cuando usted interactúa directamente con él?		X		
8	La Capacitación cubrió sus expectativas?		X		
9	Cómo califica la capacitación de manera general?		X		
¿Cómo califica de manera general los Temas?		E	B	R	M
10	Módulo 1. Introducción a la Emprendurismo Solidario, 2. Conceptos básicos de ES, 3. Relaciones de la ES con el modelo de la libre competencia mediante el Plan de Negocio		X		
	Módulo 2. Plan de vida, 5. Habilidades de comunicación, Liderazgo y trabajo colaborativo, Aspectos emocionales, Resolución pacífica de conflictos		X		
	Módulo 3. Introducción al Plan de Negocios/ Resumen Ejecutivo/Antecedentes/ Modelo de Negocio/ Mercadeo		X		
11	Cómo aplicó los conocimientos adquiridos: <u>en la familia</u>				
12	¿Qué impactos se han generado dentro del grupo y en la comunidad? <u>hicimos un proleto de bordados</u>				
Observaciones/Comentarios					
<u>Ninguno</u>					



SUBDIRECCIÓN GENERAL DE FORTALECIMIENTO MUNICIPAL
DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO Y APOYO MUNICIPAL
ENCUESTA DE SATISFACCIÓN

Nombre: MA Mercedes Mendoza Jimenez

GDC: en Prendedora de Los Sauces

Municipio: Tepatitlan de Morelos

Fecha: 13/11/2017

Su comentario es muy importante para mejorar las capacitaciones, califique según su opinión: (E) Excelente, (B) Bueno, (R) Regular, (M) Malo

		E	B	R	M
1	La organización y logística de la capacitación fué adecuada?	X			
2	La Carta Descriptiva se cumple en los tiempos acordados?		X		
3	El material utilizado es útil y suficiente acorde a la capacitación?		X		
4	El método utilizado durante la exposición es el adecuado? (material de proyección, sonido, pizarrón, pintarrón, láminas).	X			
5	El ponente responde a las dudas del grupo adecuadamente?		X		
6	La habilidad para transmitir los conocimientos e información por parte del ponente es adecuada?		X		
7	La atención durante la capacitación por parte del ponente es personalizada cuando usted interactúa directamente con él?		X		
8	La Capacitación cubrió sus expectativas?		X		
9	Cómo califica la capacitación de manera general?	X			
¿Cómo califica de manera general los Temas?		E	B	R	M
10	Módulo 1. Introducción a la Emprendurismo Solidario, 2. Conceptos básicos de ES, 3. Relaciones de la ES con el modelo de la libre competencia mediante el Plan de Negocio		X		
	Módulo 2. Plan de vida, 5. Habilidades de comunicación, Liderazgo y trabajo colaborativo, Aspectos emocionales, Resolución pacífica de conflictos		X		
	Módulo 3. Introducción al Plan de Negocios/ Resumen Ejecutivo/Antecedentes/ Modelo de Negocio/ Mercadeo	X			
11	Cómo aplicó los conocimientos adquiridos: <u>isimos bordados</u>				
12	¿Qué impactos se han generado dentro del grupo y en la comunidad? <u>isimos un proleto</u>				
Observaciones/Comentarios					

Nombre: M Elena Méndez Jiménez

GDC: emprendedora de Los Sauces

Municipio: Tepatitlan de Morelos

Fecha: 13/11/2017

Su comentario es muy importante para mejorar las capacitaciones, califique según su opinión: (E) Excelente, (B) Bueno, (R) Regular, (M) Malo

		E	B	R	M
1	La organización y logística de la capacitación fué adecuada?	X			
2	La Carta Descriptiva se cumple en los tiempos acordados?		X		
3	El material utilizado es útil y suficiente acorde a la capacitación?		X		
4	El método utilizado durante la exposición es el adecuado? (material de proyección, sonido, pizarrón, pintarrón, láminas).	X			
5	El ponente responde a las dudas del grupo adecuadamente?		X		
6	La habilidad para transmitir los conocimientos e información por parte del ponente es adecuada?		X		
7	La atención durante la capacitación por parte del ponente es personalizada cuando usted interactúa directamente con él?		X		
8	La Capacitación cubrió sus expectativas?		X		
9	Cómo califica la capacitación de manera general?	X			
¿Cómo califica de manera general los Temas?		E	B	R	M
10	Modulo 1. Introducción a la Emprendurismo Solidario, 2. Conceptos básicos de ES, 3. Relaciones de la ES con el modelo de la libre competencia mediante el Plan de Negocio		X		
	Módulo 2. Plan de vida, 5. Habilidades de comunicación, Liderazgo y trabajo colaborativo, Aspectos emocionales, Resolución pacífica de conflictos		X		
	Módulo 3. Introducción al Plan de Negocios/ Resumen Ejecutivo/Antecedentes/ Modelo de Negocio/ Mercadeo	X			
11	Cómo aplicó los conocimientos adquiridos: <u>negocio de tienda</u>				
12	¿Qué impactos se han generado dentro del grupo y en la comunidad? <u>y somos un proyecto</u>				
Observaciones/Comentarios					

Nombre: Gabriela Muñillo Mendoza

GDC: Emprendedora Municipio: Tepatitlán de Morelos

Fecha: 13/11/2017

Su comentario es muy importante para mejorar las capacitaciones, califique según su opinión: (E) Exelente, (B) Bueno, (R) Regular, (M), Malo

		E	B	R	M
1	La organización y logística de la capacitación fué adecuada?	X			
2	La Carta Descriptiva se cumple en los tiempos acordados?		X		
3	El material utilizado es útil y suficiente acorde a la capacitación?		X		
4	El método utilizado durante la exposición es el adecuado? (material de proyección, sonido, pizarrón, pintarrón, láminas).	X			
5	El ponente responde a las dudas del grupo adecuadamente?		X		
6	La habilidad para transmitir los conocimientos e información por parte del ponente es adecuada?		X		
7	La atención durante la capacitación por parte del ponente es personalizada cuando usted interactúa directamente con él?		X		
8	La Capacitación cubrió sus expectativas?	X			
9	Cómo califica la capacitación de manera general?	X			
¿Cómo califica de manera general los Temas?		E	B	R	M
10	Módulo 1. Introducción a la Emprendurismo Solidario, 2. Conceptos básicos de ES, 3. Relaciones de la ES con el modelo de la libre competencia mediante el Plan de Negocio		X		
	Módulo 2. Plan de vida, 5. Habilidades de comunicación, Liderazgo y trabajo colaborativo, Aspectos emocionales, Resolución pacifica de conflictos		X		
	Módulo 3. Introducción al Plan de Negocios/ Resumen Ejecutivo/Antecedentes/ Modelo de Negocio/ Mercadeo	X			
11	Cómo aplicó los conocimientos adquiridos: <u>Isimos Un proyecto de Bordados</u>				
12	¿Qué impactos se han generado dentro del grupo y en la comunidad? <u>Isimos un proyecto de comunidad</u>				
Observaciones/Comentarios					

Nombre: Jesús Marisol Murillo Mendoza

GDC: Los emprendedores de los Municipio: Tepatitlán
Sauces

Fecha: 13 de noviembre de 2017

Su comentario es muy importante para mejorar las capacitaciones, califique según su opinión. (E) Excelente, (B) Bueno, (R) Regular, (M) Malo

		E	B	R	M
1	La organización y logística de la capacitación fue adecuada?	E			
2	La Carta Descriptiva se cumple en los tiempos acordados?	E			
3	El material utilizado es útil y suficiente acorde a la capacitación?	E			
4	El método utilizado durante la exposición es el adecuado? (material de proyección, sonido, pizarrón, pintarrón, láminas).	E			
5	El ponente responde a las dudas del grupo adecuadamente?	E			
6	La habilidad para transmitir los conocimientos e información por parte del ponente es adecuada?	E			
7	La atención durante la capacitación por parte del ponente es personalizada cuando usted interactúa directamente con él?	E			
8	La Capacitación cubrió sus expectativas?	E			
9	Cómo califica la capacitación de manera general?	E			
¿Cómo califica de manera general los Temas?		E	B	R	M
10	Módulo 1. Introducción a la Emprendurismo Solidario, 2. Conceptos básicos de ES, 3. Relaciones de la ES con el modelo de la libre competencia mediante el Plan de Negocio	E			
	Módulo 2. Plan de vida, 5. Habilidades de comunicación, Liderazgo y trabajo colaborativo, Aspectos emocionales, Resolución pacífica de conflictos	E			
	Módulo 3. Introducción al Plan de Negocios/ Resumen Ejecutivo/Antecedentes/ Modelo de Negocio/ Mercadeo	E			
11	Cómo aplicó los conocimientos adquiridos: <u>en mi vida diaria</u>				
12	¿Qué impactos se han generado dentro del grupo y en la comunidad? <u>Se iso un proyecto</u>				
Observaciones/Comentarios					



SUBDIRECCIÓN GENERAL DE FORTALECIMIENTO MUNICIPAL
DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO Y APOYO MUNICIPAL
ENCUESTA DE SATISFACCIÓN

Nombre: Brenda Lizbeth Martín Gallardo

GDC: Las emprendedoras de los Sauces Municipio: Tepatitlan
Fecha: 13- Noviembre- 2017

Su comentario es muy importante para mejorar las capacitaciones, califique según su opinión: (E) Exelente, (B) Bueno,(R)Regular,(M), Malo

		E	B	R	M
1	La organización y logística de la capacitación fue adecuada?	✓			
2	La Carta Descriptiva se cumple en los tiempos acordados?	✓			
3	El material utilizado es útil y suficiente acorde a la capacitación?	✓			
4	El método utilizado durante la exposición es el adecuado? (material de proyección, sonido, pizarrón, pintarrón, láminas).	✓			
5	El ponente responde a las dudas del grupo adecuadamente?	✓			
6	La habilidad para transmitir los conocimientos e información por parte del ponente es adecuada?	✓			
7	La atención durante la capacitación por parte del ponente es personalizada cuando usted interactúa directamente con él?	✓			
8	La Capacitación cubrió sus expectativas?	✓			
9	Cómo califica la capacitación de manera general?	✓			
¿Cómo califica de manera general los Temas?		E	B	R	M
10	Modulo 1. Introducción a la Emprendurismo Solidario, 2. Conceptos básicos de ES. 3. Relaciones de la ES con el modelo de la libre competencia mediante el Plan de Negocio	✓			
	Módulo 2. Plan de vida, 5. Habilidades de comunicación, Liderazgo y trabajo colaborativo, Aspectos emocionales, Resolución pacífica de conflictos	✓			
	Módulo 3. Introducción al Plan de Negocios/ Resumen Ejecutivo/Antecedentes/ Modelo de Negocio/ Mercadeo	✓			
11	Cómo aplicó los conocimientos adquiridos: <u>En cualquier decisión que se balla a tomar en el grupo</u>				
12	¿Qué impactos se han generado dentro del grupo y en la comunidad? <u>Buenas por que son mas profesionales las decisiones.</u>				
Observaciones/Comentarios					



**SUBDIRECCIÓN GENERAL DE FORTALECIMIENTO MUNICIPAL
DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO Y APOYO MUNICIPAL
ENCUESTA DE SATISFACCIÓN**

Nombre: Epifania Omelas Rojas

GDC: _____

Municipio: Lagos de Moreno Jalisco

Fecha: _____

Su comentario es muy importante para mejorar las capacitaciones, califique según su opinión. (E) Excelente, (B) Bueno, (R) Regular, (M), Malo

capacitador

		E	B	R	M
1	La organización y logística de la capacitación fue adecuada?	✓			
2	La Carta Descriptiva se cumple en los tiempos acordados?	✓			
3	El material utilizado es útil y suficiente acorde a la capacitación?			✓	
4	El método utilizado durante la exposición es el adecuado? (material de proyección, sonido, pizarrón, pintarrón, láminas).		✓		
5	El ponente responde a las dudas del grupo adecuadamente?		✓		
6	La habilidad para transmitir los conocimientos e información por parte del ponente es adecuada?	✓			
7	La atención durante la capacitación por parte del ponente es personalizada cuando usted interactúa directamente con él?	✓			
8	La Capacitación cubrió sus expectativas?		✓		
9	Cómo califica la capacitación de manera general?		✓		
	¿Cómo califica de manera general los Temas?	✓			
10	Tema 1. ¿Por qué formar líderes comunitarios?	✓			
	Tema 2. Liderazgo: Características y tipos de liderazgos, quién es un líder comunitario, es necesario formar muchos líderes, perfil del líder comunitario.	✓			
	Tema 3. Técnicas de manejo de grupos, cómo hacer una sesión de trabajo, manejo de conflictos.		✓		

11. Cómo aplica los conocimientos y señale los cambios que ha observado. yo si empiezo unidos

12. ¿Qué impactos se han generado dentro del grupo y en la comunidad?

Observaciones/Comentarios

GRACIAS POR SU PARTICIPACION



SUBDIRECCIÓN GENERAL DE FORTALECIMIENTO MUNICIPAL
DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO Y APOYO MUNICIPAL
ENCUESTA DE SATISFACCIÓN

Nombre: Adela Zambrano Oliva

GDC: Mujeres Unidas Municipio: Rancho seco Jalisco

Fecha: _____

Su comentario es muy importante para mejorar las capacitaciones, califique según su opinión: (E) Excelente, (B) Bueno, (R) Regular, (M), Malo

		E	B	R	M
1	La organización y logística de la capacitación fue adecuada?	/			
2	La Carta Descriptiva se cumple en los tiempos acordados?		/		
3	El material utilizado es útil y suficiente acorde a la capacitación?			/	
4	El método utilizado durante la exposición es el adecuado? (material de proyección, sonido, pizarrón, pintarrón, láminas)			/	
5	El ponente responde a las dudas del grupo adecuadamente?	/			
6	La habilidad para transmitir los conocimientos e información por parte del ponente es adecuada?		/		
7	La atención durante la capacitación por parte del ponente es personalizada cuando usted interactúa directamente con él?	/			
8	La Capacitación cubrió sus expectativas?			/	
9	Cómo califica la capacitación de manera general?		/		

¿Cómo califica de manera general los Temas?		E	B	R	M
10	Tema 1. ¿Por qué formar líderes comunitarios?	/			
	Tema 2. Liderazgo: Características y tipos de liderazgos, quién es un líder comunitario, es necesario formar muchos líderes, perfil del líder comunitario		/		
	Tema 3. Técnicas de manejo de grupos, cómo hacer una sesión de trabajo, manejo de conflictos	/			

11

Cómo aplica los conocimientos y señale los cambios que ha observado

12

¿Qué impactos se han generado dentro del grupo y en la comunidad?

Observaciones/Comentarios

GRACIAS POR SU PARTICIPACIÓN



SUBDIRECCIÓN GENERAL DE FORTALECIMIENTO MUNICIPAL
DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO Y APOYO MUNICIPAL
ENCUESTA DE SATISFACCIÓN

Nombre: Esperanza Baltazar Mendez

GDC: Nueva Esperanza Zapotlán Municipio: Panotlán
Citalpicote Fecha: 12-11-17

Su comentario es muy importante para mejorar las capacitaciones, califique según su opinión: (E) Excelente, (B) Bueno, (R) Regular, (M), Malo

		E	B	R	M
1	La organización y logística de la capacitación fue adecuada?			+	
2	La Carta Descriptiva se cumple en los tiempos acordados?			+	
3	El material utilizado es útil y suficiente acorde a la capacitación?		+		
4	El método utilizado durante la exposición es el adecuado? (material de proyección, sonido, pizarrón, pintarrón, láminas).		+		
5	El ponente responde a las dudas del grupo adecuadamente?			+	
6	La habilidad para transmitir los conocimientos e información por parte del ponente es adecuada?			X	
7	La atención durante la capacitación por parte del ponente es personalizada cuando usted interactúa directamente con él?	+			
8	La Capacitación cubrió sus expectativas?	+			
9	Cómo califica la capacitación de manera general?		+		
	¿Cómo califica de manera general los Temas?	E	B	R	M
	Tema 1. ¿Por qué formar líderes comunitarios?	+			
10	Tema 2. Liderazgo: Características y tipos de liderazgos, quién es un líder comunitario, es necesario formar muchos líderes, perfil del líder comunitario.		+		
	Tema 3. Técnicas de manejo de grupos, cómo hacer una sesión de trabajo, manejo de conflictos.		+		

11 Cómo aplicó los conocimientos y señale los cambios que ha observado.
soy mas alegre

12 ¿Qué impactos se han generado dentro del grupo y en la comunidad?
les da gusto que estemos juntas

Observaciones/Comentarios
aprendi que me gusta reir y Participar



SUBDIRECCIÓN GENERAL DE FORTALECIMIENTO MUNICIPAL
DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO Y APOYO MUNICIPAL
ENCUESTA DE SATISFACCIÓN

Nombre: Ma Agripina Santiago de Jesús
GDC: Brisas de Agua Caliente Municipio: Poncillán
Fecha: 21/11/2019

Su comentario es muy importante para mejorar las capacitaciones, califique según su opinión: (E) Excelente, (B) Bueno, (R) Regular, (M), Malo

		E	B	R	M
1	La organización y logística de la capacitación fue adecuada?	E			
2	La Carta Descriptiva se cumple en los tiempos acordados?			R	
3	El material utilizado es útil y suficiente acorde a la capacitación?	E			
4	El método utilizado durante la exposición es el adecuado? (material de proyección, sonido, pizarrón, pintarrón, láminas).			R	
5	El ponente responde a las dudas del grupo adecuadamente?	E			
6	La habilidad para transmitir los conocimientos e información por parte del ponente es adecuada?	E			
7	La atención durante la capacitación por parte del ponente es personalizada cuando usted interactúa directamente con él?	E			
8	La Capacitación cubrió sus expectativas?	E			
9	Cómo califica la capacitación de manera general?	E			
	¿Cómo califica de manera general los Temas?	E	B	R	M
10	Tema 1. ¿Por qué formar líderes comunitarios?		B		
	Tema 2. Liderazgo: Características y tipos de liderazgos, quién es un líder comunitario, es necesario formar muchos líderes, perfil del líder comunitario.			R	
	Tema 3. Técnicas de manejo de grupos, cómo hacer una sesión de trabajo, manejo de conflictos.		B		

11 Cómo aplicó los conocimientos y señale los cambios que ha observado.
Los aplico en mi familia en mi grupo de desarrollo comunitario

12 ¿Qué impactos se han generado dentro del grupo y en la comunidad?
Los impactos son que todas queremos ser líderes y no tomamos el timón

Observaciones/Comentarios
me gusta ser líder y me gusto el taller gracias.



SUBDIRECCIÓN GENERAL DE FORTALECIMIENTO MUNICIPAL
DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO Y APOYO MUNICIPAL
ENCUESTA DE SATISFACCIÓN

Nombre: ma guadalupe Zamora Gonzalez

GDC: Chalpicate Municipio: POSITION

Fécha: 17-11-17

Su comentario es muy importante para mejorar las capacitaciones, califique según su opinión: (E) Exelente, (B) Bueno, (R) Regular, (M), Malo

		E	B	R	M
1	La organización y logística de la capacitación fue adecuada?			X	
2	La Carta Descriptiva se cumple en los tiempos acordados?			X	
3	El material utilizado es útil y suficiénte acorde a la capacitación?		X		
4	El método utilizado durante la exposición es el adecuado? (material de proyección, sonido, pizarrón, pintarrón, láminas).		X		
5	El ponente responde a las dudas del grupo adecuadamente?			X	
6	La habilidad para transmitir los conocimientos e información por parte del ponente es adecuada?			X	
7	La atención durante la capacitación por parte del ponente es personalizada cuando usted interactúa diréctamente con él?	X			
8	La Capacitación cubrió sus expectativas?	X			
9	Cómo califica la capacitación de manera general?		X		

¿Cómo califica de manera general los Temas?		E	B	R	M
10	Tema 1. ¿Por qué formar líderes comunitarios?	X			
	Tema 2. Liderazgo: Características y tipos de liderazgos, quién es un líder comunitario, es necesario formar muchos líderes, perfil del líder comunitario.		X		
	Tema 3. Técnicas de manejo de grupos, cómo hacer una sesión de trabajo, manejo de conflictos.			X	

11 Cómo aplicó los conocimientos y señale los cambios que ha observado.
atender a mis hijos y los apoyo

12 ¿Qué impactos se han generado dentro del grupo y en la comunidad?
me aceptan en el grupo para trabajar.

Observaciones/Comentarios
aprendi que mis hijos son muy importante

Nombre: Ma del Rosario Medellín Mireles

GDC: Mujeres unidas por el progreso Municipio: 05ue105

Fecha: 9/11/2017

Su comentario es muy importante para mejorar las capacitaciones, califique según su opinión: (E) Excelente, (B) Bueno, (R) Regular, (M) Malo

		E	B	R	M
1	La organización y logística de la capacitación fue adecuada?		✓		
2	La Carta Descriptiva se cumple en los tiempos acordados?		✓		
3	El material utilizado es útil y suficiente acorde a la capacitación?	✓			
4	El método utilizado durante la exposición es el adecuado? (material de proyección, sonido, pizarrón, pintarrón, láminas).			✓	
5	El ponente responde a las dudas del grupo adecuadamente?			✓	
6	La habilidad para transmitir los conocimientos e información por parte del ponente es adecuada?			✓	
7	La atención durante la capacitación por parte del ponente es personalizada cuando usted interactúa directamente con él?			✓	
8	La Capacitación cubrió sus expectativas?				✓
9	Cómo califica la capacitación de manera general?			✓	
¿Cómo califica de manera general los Temas?		E	B	R	M
10	Módulo 1. Introducción a la Emprendurismo Solidario, 2. Conceptos básicos de ES, 3. Relaciones de la ES con el modelo de la libre competencia mediante el Plan de Negocio			✓	
	Módulo 2. Plan de vida, 5. Habilidades de comunicación, Liderazgo y trabajo colaborativo, Aspectos emocionales, Resolución pacífica de conflictos			✓	
	Módulo 3. Introducción al Plan de Negocios/ Resumen Ejecutivo/Antecedentes/ Modelo de Negocio/ Mercadeo			✓	
11	Cómo aplica los conocimientos adquiridos:				
12	¿Qué impactos se han generado dentro del grupo y en la comunidad?				
Observaciones/Comentarios					

Nombre: Juana maria Ibarra González

GDC: Mujeres unidas por el progreso Municipio: ajuelas

Fecha: 9-nov-2017

Su comentario es muy importante para mejorar las capacitaciones, califique según su opinión: (E) Excelente, (B) Bueno, (R) Regular, (M) Malo

		E	B	R	M
1	La organización y logística de la capacitación fue adecuada?			✓	
2	La Carta Descriptiva se cumple en los tiempos acordados?	✓			
3	El material utilizado es útil y suficiente acorde a la capacitación?				✓
4	El método utilizado durante la exposición es el adecuado? (material de proyección, sonido, pizarrón, pintarrón, láminas).				✓
5	El ponente responde a las dudas del grupo adecuadamente?	✓			
6	La habilidad para transmitir los conocimientos e información por parte del ponente es adecuada?	✓			
7	La atención durante la capacitación por parte del ponente es personalizada cuando usted interactúa directamente con él?	✓			
8	La Capacitación cubrió sus expectativas?			✓	
9	Cómo califica la capacitación de manera general?			✓	
¿Cómo califica de manera general los Temas?		E	B	R	M
10	Modulo 1. Introducción a la Emprendurismo Solidario, 2. Conceptos básicos de ES, 3. Relaciones de la ES con el modelo de la libre competencia mediante el Plan de Negocio		✓		
	Módulo 2. Plan de vida, 5. Habilidades de comunicación, Liderazgo y trabajo colaborativo, Aspectos emocionales, Resolución pacífica de conflictos		✓		
	Módulo 3. Introducción al Plan de Negocios/ Resumen Ejecutivo/Antecedentes/ Modelo de Negocio/ Mercadeo		✓		
11	Cómo aplica los conocimientos adquiridos: <u>no emos aplicado ninguna por que no hemos echo todavia ninguna practica</u>				
12	¿Qué impactos se han generado dentro del grupo y en la comunidad? 				
Observaciones/Comentarios <u>se le puso malo porque el material no fue suficiente y el material de proyección nunca funciono</u>					

Nombre: Liliana Ibarra Diaz

GDC: Mujeres Unidas por el Progreso Municipio: Apodaca Jalisco

Fecha: 9/11/2017

Su comentario es muy importante para mejorar las capacitaciones, califique según su opinión: (E) Excelente, (B) Bueno, (R) Regular, (M) Malo

		E	B	R	M
1	La organización y logística de la capacitación fue adecuada?		✓		
2	La Carta Descriptiva se cumple en los tiempos acordados?		✓		
3	El material utilizado es útil y suficiente acorde a la capacitación?				✓
4	El método utilizado durante la exposición es el adecuado? (material de proyección, sonido, pizarrón, pintarrón, láminas)				✓
5	El ponente responde a las dudas del grupo adecuadamente?			✓	
6	La habilidad para transmitir los conocimientos e información por parte del ponente es adecuada?			✓	
7	La atención durante la capacitación por parte del ponente es personalizada cuando usted interactúa directamente con él?		✓		
8	La Capacitación cubrió sus expectativas?				✓
9	Cómo califica la capacitación de manera general?			✓	
¿Cómo califica de manera general los Temas?		E	B	R	M
10	Modulo 1. Introducción a la Emprendurismo Solidario, 2. Conceptos básicos de ES, 3. Relaciones de la ES con el modelo de la libre competencia mediante el Plan de Negocio		✓		
	Módulo 2. Plan de vida, 5. Habilidades de comunicación, Liderazgo y trabajo colaborativo, Aspectos emocionales, Resolución pacífica de conflictos		✓		
	Módulo 3. Introducción al Plan de Negocios/ Resumen Ejecutivo/Antecedentes/ Modelo de Negocio/ Mercadeo		✓		
Cómo aplica los conocimientos adquiridos:					
11	<u>todavía no lo hemos aplicado porque no hemos trabajado el las nueva adquisición</u>				
¿Qué impactos se han generado dentro del grupo y en la comunidad?					
12	<u>No hay ningún impacto</u>				
Observaciones/Comentarios					
<u>el material fue insuficiente x falta de Marcadores</u>					

Nombre: MA del Refugio Torres Rodriguez

GDC: Mujeres unidas por el progreso Municipio: Cajaltes

Fecha: 9.11.17

Su comentario es muy importante para mejorar las capacitaciones, califique según su opinión: (E) Excelente, (B) Bueno, (R) Regular, (M) Malo

		E	B	R	M
1	La organización y logística de la capacitación fue adecuada?			<input checked="" type="checkbox"/>	
2	La Carta Descriptiva se cumple en los tiempos acordados?	<input checked="" type="checkbox"/>			
3	El material utilizado es útil y suficiente acorde a la capacitación?			<input checked="" type="checkbox"/>	
4	El método utilizado durante la exposición es el adecuado? (material de proyección, sonido, pizarrón, pintarrón, láminas).				<input checked="" type="checkbox"/>
5	El ponente responde a las dudas del grupo adecuadamente?	<input checked="" type="checkbox"/>			
6	La habilidad para transmitir los conocimientos e información por parte del ponente es adecuada?			<input checked="" type="checkbox"/>	
7	La atención durante la capacitación por parte del ponente es personalizada cuando usted interactúa directamente con él?		<input checked="" type="checkbox"/>		
8	La Capacitación cubrió sus expectativas?				<input checked="" type="checkbox"/>
9	Cómo califica la capacitación de manera general?			<input checked="" type="checkbox"/>	
¿Cómo califica de manera general los Temas?		E	B	R	M
10	Módulo 1. Introducción a la Emprendurismo Solidario, 2. Conceptos básicos de ES, 3 Relaciones de la ES con el modelo de la libre competencia mediante el Plan de Negocio		<input checked="" type="checkbox"/>		
	Módulo 2. Plan de vida, 5. Habilidades de comunicación, Liderazgo y trabajo colaborativo, Aspectos emocionales, Resolución pacífica de conflictos		<input checked="" type="checkbox"/>		
	Módulo 3. Introducción al Plan de Negocios/ Resumen Ejecutivo/Antecedentes/ Modelo de Negocio/ Mercadeo		<input checked="" type="checkbox"/>		
11	Cómo aplica los conocimientos adquiridos: <u>adquisición</u> <u>porque no hemos hecho ninguna</u>				
12	¿Qué impactos se han generado dentro del grupo y en la comunidad?				
Observaciones/Comentarios					
<u>El material fue insuficiente</u>					

Nombre: M^{te} Gloria Ochoa Martínez

GDC: Mujeres Unidas por el Progreso Municipio: Ojuelos
Fecha: 9 noviembre 2017

Su comentario es muy importante para mejorar las capacitaciones, califique según su opinión: (E) Excelente, (B) Bueno, (R) Regular, (M) Malo

		E	B	R	M
1	La organización y logística de la capacitación fue adecuada?		X		
2	La Carta Descriptiva se cumple en los tiempos acordados?			X	
3	El material utilizado es útil y suficiente acorde a la capacitación?				X
4	El método utilizado durante la exposición es el adecuado? (material de proyección, sonido, pizarrón, pintarrón, láminas).				X
5	El ponente responde a las dudas del grupo adecuadamente?			X	
6	La habilidad para transmitir los conocimientos e información por parte del ponente es adecuada?			X	
7	La atención durante la capacitación por parte del ponente es personalizada cuando usted interactúa directamente con él?		X		
8	La Capacitación cubrió sus expectativas?				X
9	Cómo califica la capacitación de manera general?			X	
¿Cómo califica de manera general los Temas?		E	B	R	M
10	Modulo 1. Introducción a la Emprendurismo Solidario, 2. Conceptos básicos de ES, 3. Relaciones de la ES con el modelo de la libre competencia mediante el Plan de Negocio				
	Módulo 2. Plan de vida, 5. Habilidades de comunicación, Liderazgo y trabajo colaborativo, Aspectos emocionales, Resolución pacífica de conflictos				
	Módulo 3. Introducción al Plan de Negocios/ Resumen Ejecutivo/Antecedentes/ Modelo de Negocio/ Mercadeo				
11	Cómo aplica los conocimientos adquiridos: <u>no hemos comprado nada</u>				
12	¿Qué impactos se han generado dentro del grupo y en la comunidad?				
Observaciones/Comentarios					
<u>Se es insuficiente el material</u>					

Nombre: Ma Brenda Ibarra Hernandez

GDC: Mujeres Unidos Por el Progreso Municipio: Ojuelos

Fecha: 9 noviembre 2017

Su comentario es muy importante para mejorar las capacitaciones, califique según su opinión: (E) Excelente, (B) Bueno, (R) Regular, (M) Malo

		E	B	R	M
1	La organización y logística de la capacitación fue adecuada?		X		
2	La Carta Descriptiva se cumple en los tiempos acordados?			X	
3	El material utilizado es útil y suficiente acorde a la capacitación?			X	
4	El método utilizado durante la exposición es el adecuado? (material de proyección, sonido, pizarrón, pintarrón, láminas).				X
5	El ponente responde a las dudas del grupo adecuadamente?			X	
6	La habilidad para transmitir los conocimientos e información por parte del ponente es adecuada?		X		
7	La atención durante la capacitación por parte del ponente es personalizada cuando usted interactúa directamente con él?		X		
8	La Capacitación cubrió sus expectativas?			X	
9	Cómo califica la capacitación de manera general?		X		
¿Cómo califica de manera general los Temas?		E	B	R	M
10	Módulo 1. Introducción a la Emprendurismo Solidario, 2. Conceptos básicos de ES, 3. Relaciones de la ES con el modelo de la libre competencia mediante el Plan de Negocio				
	Módulo 2. Plan de vida, 5. Habilidades de comunicación, Liderazgo y trabajo colaborativo, Aspectos emocionales, Resolución pacífica de conflictos				
	Módulo 3. Introducción al Plan de Negocios/ Resumen Ejecutivo/Antecedentes/ Modelo de Negocio/ Mercadeo				
11	Cómo aplica los conocimientos adquiridos. <u>no es aplicado ninguno</u>				

12	¿Qué impactos se han generado dentro del grupo y en la comunidad?

Observaciones/Comentarios
Fue insuficiente el material

Nombre: Victorica Pérez Piña

GDC: Mujeres unidas por el progreso Municipio: Ojuelos Jalisco

Fecha: 9 de noviembre 2017

Su comentario es muy importante para mejorar las capacitaciones, califique según su opinión (E) Excelente, (B) Bueno, (R) Regular, (M) Malo

		E	B	R	M
1	La organización y logística de la capacitación fue adecuada?		B		
2	La Carta Descriptiva se cumple en los tiempos acordados?			R	
3	El material utilizado es útil y suficiente acorde a la capacitación?		B		
4	El método utilizado durante la exposición es el adecuado? (material de proyección, sonido, pizarrón, pintarrón, láminas).			R	
5	El ponente responde a las dudas del grupo adecuadamente?		B		
6	La habilidad para transmitir los conocimientos e información por parte del ponente es adecuada?		B		
7	La atención durante la capacitación por parte del ponente es personalizada cuando usted interactúa directamente con él?		B		
8	La Capacitación cubrió sus expectativas?	E	B		
9	Cómo califica la capacitación de manera general?		R		
¿Cómo califica de manera general los Temas?		E	B	R	M
10	Modulo 1. Introducción a la Emprendurismo Solidario, 2. Conceptos básicos de ES, 3. Relaciones de la ES con el modelo de la libre competencia mediante el Plan de Negocio			R	
	Modulo 2. Plan de vida, 5. Habilidades de comunicación, Liderazgo y trabajo colaborativo, Aspectos emocionales, Resolución pacífica de conflictos		B		
	Modulo 3. Introducción al Plan de Negocios/ Resumen Ejecutivo/Antecedentes/ Modelo de Negocio/ Mercadeo		B		
11	Cómo aplica los conocimientos adquiridos: <u>para unos hecho propaganda</u>				
12	¿Qué impactos se han generado dentro del grupo y en la comunidad?				
Observaciones/Comentarios					

Nombre: Baciliza Rodriguez Alvarez

GDC: _____ Municipio: _____

Fecha: _____

Su comentario es muy importante para mejorar las capacitaciones, califique según su opinión: (E) Excelente, (B) Bueno, (R) Regular, (M) Malo

		E	B	R	M
1	La organización y logística de la capacitación fue adecuada?		✓		
2	La Carta Descriptiva se cumple en los tiempos acordados?		✓		
3	El material utilizado es útil y suficiente acorde a la capacitación?		✓		
4	El método utilizado durante la exposición es el adecuado? (material de proyección, sonido, pizarrón, pintarrón, láminas).			✓	
5	El ponente responde a las dudas del grupo adecuadamente?		✓		
6	La habilidad para transmitir los conocimientos e información por parte del ponente es adecuada?		✓		
7	La atención durante la capacitación por parte del ponente es personalizada cuando usted interactúa directamente con él?		✓		
8	La Capacitación cubrió sus expectativas?		✓		
9	Cómo califica la capacitación de manera general?		✓		

¿Cómo califica de manera general los Temas?		E	B	R	M
10	Modulo 1. Introducción a la Emprendurismo Solidario, 2. Conceptos básicos de ES, 3. Relaciones de la ES con el modelo de la libre competencia mediante el Plan de Negocio		✓		
	Módulo 2. Plan de vida, 5. Habilidades de comunicación, Liderazgo y trabajo colaborativo, Aspectos emocionales, Resolución pacífica de conflictos			✓	
	Módulo 3. Introducción al Plan de Negocios/ Resumen Ejecutivo/Antecedentes/ Modelo de Negocio/ Mercadeo			✓	

11 Cómo aplica los conocimientos adquiridos:
estax siempre unidas para llegar a la meta que queremos por el bien de nuestras familias y la comunidad

12 ¿Qué impactos se han generado dentro del grupo y en la comunidad?
que un negocio es una responsabilidad para estamos firmes en lo que queremos lograr y hacer a cansar esa meta para dejarles una enseñanza a nuestro hijos y a la comunidad

Observaciones/Comentarios
que Dif siga apollandonos y no nos dejes solos para llegar a cabo lo que nos a enseñado



SUBDIRECCIÓN GENERAL DE FORTALECIMIENTO MUNICIPAL
DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO Y APOYO MUNICIPAL
ENCUESTA DE SATISFACCIÓN

Nombre: Ma Mercedes Guerrero M
 GDC: Mujeres Unidas por el Progreso Municipio: Ojuelos Jalisco
 Fecha: 9 de Noviembre 2017

Su comentario es muy importante para mejorar las capacitaciones, califique según su opinión: (E) Excelente, (B) Bueno, (R) Regular, (M) Malo

		E	B	R	M
1	La organización y logística de la capacitación fue adecuada?		✓		
2	La Carta Descriptiva se cumple en los tiempos acordados?			✓	
3	El material utilizado es útil y suficiente acorde a la capacitación?			✓	
4	El método utilizado durante la exposición es el adecuado? (material de proyección, sonido, pizarrón, pintarrón, láminas)				✓
5	El ponente responde a las dudas del grupo adecuadamente?		✓		
6	La habilidad para transmitir los conocimientos e información por parte del ponente es adecuada?		✓		
7	La atención durante la capacitación por parte del ponente es personalizada cuando usted interactúa directamente con él?		✓		
8	La Capacitación cubrió sus expectativas?	✓			
9	Cómo califica la capacitación de manera general?			✓	
¿Cómo califica de manera general los Temas?		E	B	R	M
10	Modulo 1. Introducción a la Emprendurismo Solidario, 2. Conceptos básicos de ES, 3. Relaciones de la ES con el modelo de la libre competencia mediante el Plan de Negocio	✓			
	Módulo 2. Plan de vida, 5. Habilidades de comunicación, Liderazgo y trabajo colaborativo, Aspectos emocionales, Resolución pacífica de conflictos	✓			
	Módulo 3. Introducción al Plan de Negocios/ Resumen Ejecutivo/Antecedentes/ Modelo de Negocio/ Mercadeo		✓		
11	Cómo aplica los conocimientos adquiridos:				
12	¿Qué impactos se han generado dentro del grupo y en la comunidad?				
Observaciones/Comentarios					

GRACIAS POR SU PARTICIPACIÓN

capturado



SUBDIRECCIÓN GENERAL DE FORTALECIMIENTO MUNICIPAL
DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO Y APOYO MUNICIPAL
ENCUESTA DE SATISFACCIÓN

Nombre: Liliana Ibarra Díaz

GDC: Mujeres unidas por el progreso

Municipio: Ojuelos de Jalisco

Fecha: 7/11/2017

Su comentario es muy importante para mejorar las capacitaciones, califique según su opinión. (E) Excelente, (B) Bueno, (R) Regular, (M) Malo

		E	B	R	M
1	La organización y logística de la capacitación fue adecuada?			<input checked="" type="checkbox"/>	
2	La Carta Descriptiva se cumple en los tiempos acordados?		<input checked="" type="checkbox"/>		
3	El material utilizado es útil y suficiente acorde a la capacitación?			<input checked="" type="checkbox"/>	
4	El método utilizado durante la exposición es el adecuado? (material de proyección, sonido, pizarrón, pintarrón, láminas).				<input checked="" type="checkbox"/>
5	El ponente responde a las dudas del grupo adecuadamente?		<input checked="" type="checkbox"/>		
6	La habilidad para transmitir los conocimientos e información por parte del ponente es adecuada?		<input checked="" type="checkbox"/>		
7	La atención durante la capacitación por parte del ponente es personalizada cuando usted interactúa directamente con él?		<input checked="" type="checkbox"/>		
8	La Capacitación cubrió sus expectativas?			<input checked="" type="checkbox"/>	
9	Cómo califica la capacitación de manera general?			<input checked="" type="checkbox"/>	

¿Cómo califica de manera general los Temas?		E	B	R	M
10	Módulo 1: Introducción al Plan de Negocios/ Resumen Ejecutivo/ Antecedentes/ Modelo de Negocio/Mercadeo		<input checked="" type="checkbox"/>		
	Módulo 2: Plan de Mercadotecnia			<input checked="" type="checkbox"/>	
	Módulo 3: Organización/ Aspectos Financieros/ Factores de Riesgo		<input checked="" type="checkbox"/>		

11 ¿Cómo aplica los conocimientos y señale los cambios que ha observado?
No hemos aplicado nada

12 ¿Qué impactos se han generado dentro del grupo y en la comunidad?
que no fue suficiente el material

Observaciones/Comentarios
nosotros esperabamos nos diera libreta para nuestros apuntes y la piseras para todos



SUBDIRECCIÓN GENERAL DE FORTALECIMIENTO MUNICIPAL
DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO Y APOYO MUNICIPAL
ENCUESTA DE SATISFACCIÓN

Nombre: Ma del Rosario Medellín Mirales

GDC: Mu Jeyes unidas por el progreso Municipio: Osucos

Fecha: 9/11/2017

Su comentario es muy importante para mejorar las capacitaciones, califique según su opinión: (E) Excelente, (B) Bueno, (R) Regular, (M), Malo

		E	B	R	M
1	La organización y logística de la capacitación fue adecuada?			✓	
2	La Carta Descriptiva se cumple en los tiempos acordados?		✓		
3	El material utilizado es útil y suficiente acorde a la capacitación?			✓	
4	El método utilizado durante la exposición es el adecuado? (material de proyección, sonido, pizarrón, pintarrón, láminas)			✓	
5	El ponente responde a las dudas del grupo adecuadamente?	✓			
6	La habilidad para transmitir los conocimientos e información por parte del ponente es adecuada?			✓	
7	La atención durante la capacitación por parte del ponente es personalizada cuando usted interactúa directamente con él?	✓			
8	La Capacitación cubrió sus expectativas?				✓
9	Cómo califica la capacitación de manera general?			✓	
¿Cómo califica de manera general los Temas?		E	B	R	M
10	Módulo 1. Introducción al Plan de Negocios/ Resumen Ejecutivo/ Antecedentes/ Modelo de Negocio/Mercadeo		✓		
	Módulo 2. Plan de Mercadotecnia		✓		
	Módulo 3. Organización/ Aspectos Financieros/ Factores de Riesgo			✓	
11	¿Cómo aplica los conocimientos y señale los cambios que ha observado? <u>que no emos aplicada nada</u>				
12	¿Qué impactos se han generado dentro del grupo y en la comunidad?				
Observaciones/Comentarios					
<u>que no fue suficiente el material</u>					

GRACIAS POR SU PARTICIPACIÓN



SUBDIRECCIÓN GENERAL DE FORTALECIMIENTO MUNICIPAL
DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO Y APOYO MUNICIPAL
ENCUESTA DE SATISFACCIÓN

Nombre: Ms Del Refugio Torres Rodriguez
 GDC: Mujeres unidas por el progreso Municipio: Ojuelos
 Fecha: 9.11.17

Su comentario es muy importante para mejorar las capacitaciones, califique según su opinión: (E) Excelente, (B) Bueno, (R) Regular, (M), Malo

		E	B	R	M
1	La organización y logística de la capacitación fue adecuada?			<input checked="" type="checkbox"/>	
2	La Carta Descriptiva se cumple en los tiempos acordados?	<input checked="" type="checkbox"/>			
3	El material utilizado es útil y suficiente acorde a la capacitación?				<input checked="" type="checkbox"/>
4	El método utilizado durante la exposición es el adecuado? (material de proyección, sonido, pizarrón, pintarrón, láminas).				<input checked="" type="checkbox"/>
5	El ponente responde a las dudas del grupo adecuadamente?	<input checked="" type="checkbox"/>			
6	La habilidad para transmitir los conocimientos e información por parte del ponente es adecuada?	<input checked="" type="checkbox"/>			
7	La atención durante la capacitación por parte del ponente es personalizada cuando usted interactúa directamente con él?	<input checked="" type="checkbox"/>			
8	La Capacitación cubrió sus expectativas?			<input checked="" type="checkbox"/>	
9	Cómo califica la capacitación de manera general?			<input checked="" type="checkbox"/>	
¿Cómo califica de manera general los Temas?		E	B	R	M
10	Módulo 1: Introducción al Plan de Negocios/ Resumen Ejecutivo/ Antecedentes/ Modelo de Negocio/Mercadeo		<input checked="" type="checkbox"/>		
	Módulo 2: Plan de Mercadotecnia		<input checked="" type="checkbox"/>		
	Módulo 3: Organización/ Aspectos Financieros/ Factores de Riesgo		<input checked="" type="checkbox"/>		
11	¿Cómo aplica los conocimientos y señale los cambios que ha observado?				
12	¿Qué impactos se han generado dentro del grupo y en la comunidad?				
Observaciones/Comentarios					

GRACIAS POR SU PARTICIPACIÓN



SUBDIRECCIÓN GENERAL DE FORTALECIMIENTO MUNICIPAL
DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO Y APOYO MUNICIPAL
ENCUESTA DE SATISFACCIÓN

Nombre: Ms. Gloriza Ochoa Martinez
 GDC: Mujeres Unidas por el progreso Municipio: Ojuelas
 Fecha: 9 noviembre 2017

Su comentario es muy importante para mejorar las capacitaciones, califique según su opinión: (E) Excelente, (B) Bueno, (R) Regular, (M), Malo

		E	B	R	M
1	La organización y logística de la capacitación fue adecuada?		X		
2	La Carta Descriptiva se cumple en los tiempos acordados?			X	
3	El material utilizado es útil y suficiente acorde a la capacitación?			X	
4	El método utilizado durante la exposición es el adecuado? (material de proyección, sonido, pizarrón, pintarrón, láminas).				X
5	El ponente responde a las dudas del grupo adecuadamente?				
6	La habilidad para transmitir los conocimientos e información por parte del ponente es adecuada?				
7	La atención durante la capacitación por parte del ponente es personalizada cuando usted interactúa directamente con él?		X		
8	La Capacitación cubrió sus expectativas?				
9	Cómo califica la capacitación de manera general?				
¿Cómo califica de manera general los Temas?		E	B	R	M
10	Módulo 1. Introducción al Plan de Negocios/ Resumen Ejecutivo/ Antecedentes/ Modelo de Negocio/Mercadeo				
	Módulo 2. Plan de Mercadotecnia				
	Módulo 3. Organización/ Aspectos Financieros/ Factores de Riesgo				
11	¿Cómo aplica los conocimientos y señale los cambios que ha observado? <u>no hemos aplicado ninguno</u>				
12	¿Qué impactos se han generado dentro del grupo y en la comunidad?				
Observaciones/Comentarios					
<u>el material fue insuficiente</u>					

GRACIAS POR SU PARTICIPACIÓN

Nombre: Graciela Martín Hernández

GDC: Laguna prieta Municipio: Tepatitlán

Fecha: 14 de Noviembre 2017

Su comentario es muy importante para mejorar las capacitaciones, califique según su opinión: (E) Excelente, (B) Bueno, (R) Regular, (M) Malo

		E	B	R	M
1	La organización y logística de la capacitación fue adecuada?		✓		
2	La Carta Descriptiva se cumple en los tiempos acordados?	✓			
3	El material utilizado es útil y suficiente acorde a la capacitación?		✓		
4	El método utilizado durante la exposición es el adecuado? (material de proyección, sonido, pizarrón, pintarrón, láminas).		✓		
5	El ponente responde a las dudas del grupo adecuadamente?	✓			
6	La habilidad para transmitir los conocimientos e información por parte del ponente es adecuada?	✓			
7	La atención durante la capacitación por parte del ponente es personalizada cuando usted interactúa directamente con él?		✓		
8	La Capacitación cubrió sus expectativas?	✓			
9	Cómo califica la capacitación de manera general?		✓		

¿Cómo califica de manera general los Temas?		E	B	R	M
10	Tema 1. ¿Por qué formar líderes comunitarios?		✓		
	Tema 2. Liderazgo: Características y tipos de liderazgos, quién es un líder comunitario, es necesario formar muchos líderes, perfil del líder comunitario.		✓		
	Tema 3. Técnicas de manejo de grupos, cómo hacer una sesión de trabajo, manejo de conflictos.			✓	

11 Cómo aplicó los conocimientos y señale los cambios que ha observado.
con los hijos, aludandolos a que salgan adelante y con mi marido que alude en el hogar

12 ¿Qué impactos se han generado dentro del grupo y en la comunidad?
que nos damos la mano para salir juntos todos y aludarnos entre todas

Observaciones/Comentarios
me gusta el tema de Fama y nos aludo a salir adelante y si me gustaria otro tema



SUBDIRECCIÓN GENERAL DE FORTALECIMIENTO MUNICIPAL
DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO Y APOYO MUNICIPAL
ENCUESTA DE SATISFACCIÓN

Nombre: Verónica Esmeralda Cabrera Durán

GDC: Laguna Prieta Municipio: Tepatitlán

Fecha: 14 Noviembre 2017

Su comentario es muy importante para mejorar las capacitaciones, califique según su opinión: (E) Excelente, (B) Bueno, (R) Regular, (M), Malo

		E	B	R	M
1	La organización y logística de la capacitación fue adecuada?	✓			
2	La Carta Descriptiva se cumple en los tiempos acordados?	✓			
3	El material utilizado es útil y suficiente acorde a la capacitación?	✓			
4	El método utilizado durante la exposición es el adecuado? (material de proyección, sonido, pizarrón, pintarrón, láminas).		✓		
5	El ponente responde a las dudas del grupo adecuadamente?	✓			
6	La habilidad para transmitir los conocimientos e información por parte del ponente es adecuada?	✓			
7	La atención durante la capacitación por parte del ponente es personalizada cuando usted interactúa directamente con él?	✓			
8	La Capacitación cubrió sus expectativas?	✓			
9	Cómo califica la capacitación de manera general?	✓			

¿Cómo califica de manera general los Temas?		E	B	R	M
10	Tema 1. ¿Por qué formar líderes comunitarios?		✓		
	Tema 2. Liderazgo: Características y tipos de liderazgos, quién es un líder comunitario, es necesario formar muchos líderes, perfil del líder comunitario.		✓		
	Tema 3. Técnicas de manejo de grupos, cómo hacer una sesión de trabajo, manejo de conflictos.		✓		

Cómo aplicó los conocimientos y señale los cambios que ha observado.	
11	<u>Comunicándonos en familia y en comunidad</u>

¿Qué impactos se han generado dentro del grupo y en la comunidad?	
12	<u>A comunicarnos y expresarnos un poco mejor</u>

Observaciones/Comentarios
Nos beneficiaría otro tipo de talleres

Nombre: Roxana Guerra Padilla

GDC: Las emprendedoras Municipio: La Hierba de Matancillas

Fecha: 9 de noviembre del 2017

Su comentario es muy importante para mejorar las capacitaciones, califique según su opinión: (E) Excelente, (B) Bueno, (R) Regular, (M), Malo

		E	B	R	M
1	La organización y logística de la capacitación fue adecuada?		X		
2	La Carta Descriptiva se cumple en los tiempos acordados?			X	
3	El material utilizado es útil y suficiente acorde a la capacitación?		X		
4	El método utilizado durante la exposición es el adecuado? (material de proyección, sonido, pizarrón, pintarrón, láminas).			X	
5	El ponente responde a las dudas del grupo adecuadamente?		X		
6	La habilidad para transmitir los conocimientos e información por parte del ponente es adecuada?		X		
7	La atención durante la capacitación por parte del ponente es personalizada cuando usted interactúa directamente con él?			X	
8	La Capacitación cubrió sus expectativas?		X		
9	Cómo califica la capacitación de manera general?	X			
	¿Cómo califica de manera general los Temas?	E	B	R	M
10	Tema 1. ¿Por qué formar líderes comunitarios?		X		
	Tema 2. Liderazgo: Características y tipos de liderazgos, quién es un líder comunitario, es necesario formar muchos líderes, perfil del líder comunitario.		X		
	Tema 3. Técnicas de manejo de grupos, cómo hacer una sesión de trabajo, manejo de conflictos.		X		
11	Cómo aplica los conocimientos y señale los cambios que ha observado. <u>No emos echo nada Como lideres niemos Puesto en Practica</u>				
12	¿Qué impactos se han generado dentro del grupo y en la comunidad?				

Observaciones/Comentarios
Pues se me hizo muy bueno porque nos explicaron muy bien las cosas de manera que entenderamos como funciona un liderazgo y manejo de grupo

GRACIAS POR SU PARTICIPACIÓN

Captor de



**SUBDIRECCIÓN GENERAL DE FORTALECIMIENTO MUNICIPAL
DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO Y APOYO MUNICIPAL
ENCUESTA DE SATISFACCIÓN**

Nombre: Lorena Hernández Osorio

GDC: Las Emprendedoras

Municipio: de Ajueros Jalisco

Fecha: 9 de Noviembre de 2012

Su comentario es muy importante para mejorar las capacitaciones, califique según su opinión: (E) Excelente, (B) Bueno, (R) Regular, (M) Malo

		E	B	R	M
1	La organización y logística de la capacitación fue adecuada?		<input checked="" type="checkbox"/>		
2	La Carta Descriptiva se cumple en los tiempos acordados?	<input checked="" type="checkbox"/>			
3	El material utilizado es útil y suficiente acorde a la capacitación?		<input checked="" type="checkbox"/>		
4	El método utilizado durante la exposición es el adecuado? (material de proyección, sonido, pizarrón, pintarrón, láminas).	<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>	
5	El ponente responde a las dudas del grupo adecuadamente?		<input checked="" type="checkbox"/>		
6	La habilidad para transmitir los conocimientos e información por parte del ponente es adecuada?		<input checked="" type="checkbox"/>		
7	La atención durante la capacitación por parte del ponente es personalizada cuando usted interactúa directamente con él?			<input checked="" type="checkbox"/>	
8	La Capacitación cubrió sus expectativas?			<input checked="" type="checkbox"/>	
9	Cómo califica la capacitación de manera general?		<input checked="" type="checkbox"/>		
¿Cómo califica de manera general los Temas?		E	B	R	M
10	Tema 1. ¿Por qué formar líderes comunitarios?		<input checked="" type="checkbox"/>		
	Tema 2. Liderazgo: Características y tipos de liderazgos, quién es un líder comunitario, es necesario formar muchos líderes, perfil del líder comunitario.			<input checked="" type="checkbox"/>	
	Tema 3. Técnicas de manejo de grupos, cómo hacer una sesión de trabajo, manejo de conflictos.			<input checked="" type="checkbox"/>	

11. Cómo aplica los conocimientos y señale los cambios que ha observado.

12. ¿Qué impactos se han generado dentro del grupo y en la comunidad?

Observaciones/Comentarios

Nombre: Carmen Marcela Guerra Jara

GDC: _____

Municipio: Ojuelos Jalisco

Fecha: 9 de Noviembre de 2017

Su comentario es muy importante para mejorar las capacitaciones, califique según su opinión: (E) Excelente, (B) Bueno, (R) Regular, (M) Malo

		E	B	R	M
1	La organización y logística de la capacitación fue adecuada?		✓		
2	La Carta Descriptiva se cumple en los tiempos acordados?		✓		
3	El material utilizado es útil y suficiente acorde a la capacitación?		✓		
4	El método utilizado durante la exposición es el adecuado? (material de proyección, sonido, pizarrón, pintarrón, láminas).			✓	
5	El ponente responde a las dudas del grupo adecuadamente?	✓			
6	La habilidad para transmitir los conocimientos e información por parte del ponente es adecuada?		✓		
7	La atención durante la capacitación por parte del ponente es personalizada cuando usted interactúa directamente con él?		✓		
8	La Capacitación cubrió sus expectativas?		✓		
9	Cómo califica la capacitación de manera general?	✓			
	¿Cómo califica de manera general los Temas?	E	B	R	M
10	Tema 1. ¿Por qué formar líderes comunitarios?		✓		
	Tema 2. Liderazgo: Características y tipos de liderazgos, quién es un líder comunitario, es necesario formar muchos líderes, perfil del líder comunitario.	✓			
	Tema 3. Técnicas de manejo de grupos, cómo hacer una sesión de trabajo, manejo de conflictos.	✓			
11	Cómo aplica los conocimientos y señale los cambios que ha observado. <u>Que no solo quede en que lo sabemos sino que se debe poner en práctica lo que se aprendió durante la capacitación.</u>				
12	¿Qué impactos se han generado dentro del grupo y en la comunidad? <u>Que la comunidad avanza cada vez mas y los mujeres se desenvuelven cada vez mas con este grupo y las pláticas y capacitaciones que nos dan en el grupo.</u>				
<p>Observaciones/Comentarios</p> <p><u>Que aunque nos graduenos el grupo nos sigan apoyando en cuestión de que nos sigan reconociendo y nos manden de vez en cuando la psicóloga a darnos algunos temas para saber como andamos.</u></p>					



SUBDIRECCIÓN GENERAL DE FORTALECIMIENTO MUNICIPAL
DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO Y APOYO MUNICIPAL
ENCUESTA DE SATISFACCIÓN

Nombre: Elvia Capuchino Jara

GDC: Las emprendedoras Municipio: Ojuelas

Fecha: 09/11/2017

Su comentario es muy importante para mejorar las capacitaciones, califique según su opinión: (E) Excelente, (B) Bueno, (R) Regular, (M) Malo

		E	B	R	M
1	La organización y logística de la capacitación fue adecuada?		✓		
2	La Carta Descriptiva se cumple en los tiempos acordados?	✓			
3	El material utilizado es útil y suficiente acorde a la capacitación?		✓		
4	El método utilizado durante la exposición es el adecuado? (material de proyección, sonido, pizarrón, pintarrón, láminas)			✓	
5	El ponente responde a las dudas del grupo adecuadamente?	✓			
6	La habilidad para transmitir los conocimientos e información por parte del ponente es adecuada?		✓		
7	La atención durante la capacitación por parte del ponente es personalizada cuando usted interactúa directamente con él?		✓		
8	La Capacitación cubrió sus expectativas?		✓		
9	Cómo califica la capacitación de manera general?		✓		

¿Cómo califica de manera general los Temas?		E	B	R	M
10	Tema 1. ¿Por qué formar líderes comunitarios?		✓		
	Tema 2. Liderazgo: Características y tipos de liderazgos, quién es un líder comunitario, es necesario formar muchos líderes, perfil del líder comunitario.	✓			
	Tema 3. Técnicas de manejo de grupos, cómo hacer una sesión de trabajo, manejo de conflictos.			✓	

11. Cómo aplica los conocimientos y señale los cambios que ha observado.

12. ¿Qué impactos se han generado dentro del grupo y en la comunidad?

Observaciones/Comentarios

Nombre: Antonia Torres Martínez

GDC: Los Emprendedores Municipio: Quevedo

Fecha: 9-11-2017

Su comentario es muy importante para mejorar las capacitaciones, califique según su opinión: (E) Excelente, (B) Bueno, (R) Regular, (M) Malo

		E	B	R	M
1	La organización y logística de la capacitación fue adecuada?		✓		
2	La Carta Descriptiva se cumple en los tiempos acordados?		✓		
3	El material utilizado es útil y suficiente acorde a la capacitación?		✓		
4	El método utilizado durante la exposición es el adecuado? (material de proyección, sonido, pizarrón, pintarrón, láminas).		✓		
5	El ponente responde a las dudas del grupo adecuadamente?		✓		
6	La habilidad para transmitir los conocimientos e información por parte del ponente es adecuada?		✓		
7	La atención durante la capacitación por parte del ponente es personalizada cuando usted interactúa directamente con él?		✓		
8	La Capacitación cubrió sus expectativas?		✓		
9	Cómo califica la capacitación de manera general?		✓		

¿Cómo califica de manera general los Temas?		E	B	R	M
10	Tema 1. ¿Por qué formar líderes comunitarios?		✓		
	Tema 2. Liderazgo: Características y tipos de liderazgos, quién es un líder comunitario, es necesario formar muchos líderes, perfil del líder comunitario.				
	Tema 3. Técnicas de manejo de grupos, cómo hacer una sesión de trabajo, manejo de conflictos.				

11. Cómo aplica los conocimientos y señale los cambios que ha observado.
La técnica manejo de grupos cuando hablan de unas.

12. ¿Qué impactos se han generado dentro del grupo y en la comunidad?
Se volvió unido

Observaciones/Comentarios



SUBDIRECCIÓN GENERAL DE FORTALECIMIENTO MUNICIPAL
DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO Y APOYO MUNICIPAL
ENCUESTA DE SATISFACCIÓN

Nombre: Bianca Guerra Jara

GDC: _____

Municipio: Ojuelos

Fecha: 09-11-2017

Su comentario es muy importante para mejorar las capacitaciones, califique según su opinión: (E) Excelente, (B) Bueno, (R) Regular, (M) Malo

		E	B	R	M
1	La organización y logística de la capacitación fue adecuada?		✓		
2	La Carta Descriptiva se cumple en los tiempos acordados?		✓		
3	El material utilizado es útil y suficiente acorde a la capacitación?		✓		
4	El método utilizado durante la exposición es el adecuado? (material de proyección, sonido, pizarrón, pintarrón, láminas).		✓		
5	El ponente responde a las dudas del grupo adecuadamente?		✓		
6	La habilidad para transmitir los conocimientos e información por parte del ponente es adecuada?		✓		
7	La atención durante la capacitación por parte del ponente es personalizada cuando usted interactúa directamente con él?		✓		
8	La Capacitación cubrió sus expectativas?		✓		
9	Cómo califica la capacitación de manera general?		✓		

¿Cómo califica de manera general los Temas?		E	B	R	M
10	Tema 1. ¿Por qué formar líderes comunitarios?		✓		
	Tema 2. Liderazgo: Características y tipos de liderazgos, quién es un líder comunitario, es necesario formar muchos líderes, perfil del líder comunitario.				
	Tema 3. Técnicas de manejo de grupos, cómo hacer una sesión de trabajo, manejo de conflictos.				

11. Cómo aplica los conocimientos y señale los cambios que ha observado.
si lo expuesto en práctica

12. ¿Qué impactos se han generado dentro del grupo y en la comunidad?

Observaciones/Comentarios

GRACIAS POR SU PARTICIPACIÓN

Nombre: Yolanda Jero Padilla

GDC: _____

Municipio: Asientos

Fecha: 9-11-2017

Su comentario es muy importante para mejorar las capacitaciones, califique según su opinión: (E) Excelente, (B) Bueno, (R) Regular, (M) Malo

		E	B	R	M
1	La organización y logística de la capacitación fue adecuada?		<input checked="" type="checkbox"/>		
2	La Carta Descriptiva se cumple en los tiempos acordados?		<input checked="" type="checkbox"/>		
3	El material utilizado es útil y suficiente acorde a la capacitación?		<input checked="" type="checkbox"/>		
4	El método utilizado durante la exposición es el adecuado? (material de proyección, sonido, pizarrón, pintarrón, láminas).			<input checked="" type="checkbox"/>	
5	El ponente responde a las dudas del grupo adecuadamente?			<input checked="" type="checkbox"/>	
6	La habilidad para transmitir los conocimientos e información por parte del ponente es adecuada?		<input checked="" type="checkbox"/>		
7	La atención durante la capacitación por parte del ponente es personalizada cuando usted interactúa directamente con él?		<input checked="" type="checkbox"/>		
8	La Capacitación cubrió sus expectativas?			<input checked="" type="checkbox"/>	
9	Cómo califica la capacitación de manera general?	<input checked="" type="checkbox"/>			

¿Cómo califica de manera general los Temas?		E	B	R	M
10	Tema 1. ¿Por qué formar líderes comunitarios?		<input checked="" type="checkbox"/>		
	Tema 2. Liderazgo: Características y tipos de liderazgos, quién es un líder comunitario, es necesario formar muchos líderes, perfil del líder comunitario.	<input checked="" type="checkbox"/>			
	Tema 3. Técnicas de manejo de grupos, cómo hacer una sesión de trabajo, manejo de conflictos.		<input checked="" type="checkbox"/>		

11. Cómo aplica los conocimientos y señale los cambios que ha observado.
No se aplica

12. ¿Qué impactos se han generado dentro del grupo y en la comunidad?

Observaciones/Comentarios



SUBDIRECCIÓN GENERAL DE FORTALECIMIENTO MUNICIPAL
DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO Y APOYO MUNICIPAL
ENCUESTA DE SATISFACCIÓN

Nombre: Ana Guerra Landeros

GDC: _____ Municipio: Atlix Jalisco

Fecha: 4/11/2017

Su comentario es muy importante para mejorar las capacitaciones, califique según su opinión: (E) Excelente, (B) Bueno, (R) Regular, (M) Malo

		E	B	R	M
1	La organización y logística de la capacitación fue adecuada?		✓		
2	La Carta Descriptiva se cumple en los tiempos acordados?		✓		
3	El material utilizado es útil y suficiente acorde a la capacitación?			✓	
4	El método utilizado durante la exposición es el adecuado? (material de proyección, sonido, pizarrón, pintarrón, láminas).				✓
5	El ponente responde a las dudas del grupo adecuadamente?		✓		
6	La habilidad para transmitir los conocimientos e información por parte del ponente es adecuada?		✓		
7	La atención durante la capacitación por parte del ponente es personalizada cuando usted interactúa directamente con él?			✓	
8	La Capacitación cubrió sus expectativas?		✓		
9	Cómo califica la capacitación de manera general?	✓			

¿Cómo califica de manera general los Temas?		E	B	R	M
10	Tema 1. ¿Por qué formar líderes comunitarios?		✓		
	Tema 2. Liderazgo: Características y tipos de liderazgos, quién es un líder comunitario, es necesario formar muchos líderes, perfil del líder comunitario.	✓			
	Tema 3. Técnicas de manejo de grupos, cómo hacer una sesión de trabajo, manejo de conflictos.		✓		

11. Cómo aplica los conocimientos y señale los cambios que ha observado.

12. ¿Qué impactos se han generado dentro del grupo y en la comunidad?

Observaciones/Comentarios



SUBDIRECCIÓN GENERAL DE FORTALECIMIENTO MUNICIPAL
DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO Y APOYO MUNICIPAL
ENCUESTA DE SATISFACCIÓN

Nombre: Ua Dolores Guerra Jero.
 GDC: Los Emprendedores. Municipio: Ojuelos
 Fecha: 9-11-2017

Su comentario es muy importante para mejorar las capacitaciones, califique según su opinión: (E) Excelente, (B) Bueno, (R) Regular, (M) Malo

		E	B	R	M
1	La organización y logística de la capacitación fue adecuada?		✓		
2	La Carta Descriptiva se cumple en los tiempos acordados?		✓		
3	El material utilizado es útil y suficiente acorde a la capacitación?		✓		
4	El método utilizado durante la exposición es el adecuado? (material de proyección, sonido, pizarrón, pintarrón, láminas).		✓		
5	El ponente responde a las dudas del grupo adecuadamente?		✓		
6	La habilidad para transmitir los conocimientos e información por parte del ponente es adecuada?		✓		
7	La atención durante la capacitación por parte del ponente es personalizada cuando usted interactúa directamente con él?		✓		
8	La Capacitación cubrió sus expectativas?		✓		
9	Cómo califica la capacitación de manera general?		✓		

¿Cómo califica de manera general los Temas?		E	B	R	M
10	Tema 1. ¿Por qué formar líderes comunitarios?		✓		
	Tema 2. Liderazgo: Características y tipos de liderazgos, quién es un líder comunitario, es necesario formar muchos líderes, perfil del líder comunitario.		✓		
	Tema 3. Técnicas de manejo de grupos, cómo hacer una sesión de trabajo, manejo de conflictos		✓		

11. Cómo aplica los conocimientos y señale los cambios que ha observado.

12. ¿Qué impactos se han generado dentro del grupo y en la comunidad?

Observaciones/Comentarios



**SUBDIRECCIÓN GENERAL DE FORTALECIMIENTO MUNICIPAL
DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO Y APOYO MUNICIPAL
ENCUESTA DE SATISFACCIÓN**

Nombre: Ma Elena Landeros Rodríguez

GDC: Las Emprendedoras Municipio: Ojuelos

Fecha: 9-11-2017

Su comentario es muy importante para mejorar las capacitaciones, califique según su opinión: (E) Excelente, (B) Bueno, (R) Regular, (M) Malo

		E	B	R	M
1	La organización y logística de la capacitación fue adecuada?		<input checked="" type="checkbox"/>		
2	La Carta Descriptiva se cumple en los tiempos acordados?		<input checked="" type="checkbox"/>		
3	El material utilizado es útil y suficiente acorde a la capacitación?			<input checked="" type="checkbox"/>	
4	El método utilizado durante la exposición es el adecuado? (material de proyección, sonido, pizarrón, pintarrón, láminas).			<input checked="" type="checkbox"/>	
5	El ponente responde a las dudas del grupo adecuadamente?		<input checked="" type="checkbox"/>		
6	La habilidad para transmitir los conocimientos e información por parte del ponente es adecuada?		<input checked="" type="checkbox"/>		
7	La atención durante la capacitación por parte del ponente es personalizada cuando usted interactúa directamente con él?		<input checked="" type="checkbox"/>		
8	La Capacitación cubrió sus expectativas?		<input checked="" type="checkbox"/>		
9	Cómo califica la capacitación de manera general?			<input checked="" type="checkbox"/>	

¿Cómo califica de manera general los Temas?		E	B	R	M
10	Tema 1. ¿Por qué formar líderes comunitarios?		<input checked="" type="checkbox"/>		
	Tema 2. Liderazgo: Características y tipos de liderazgos, quién es un líder comunitario, es necesario formar muchos líderes, perfil del líder comunitario.		<input checked="" type="checkbox"/>		
	Tema 3. Técnicas de manejo de grupos, cómo hacer una sesión de trabajo, manejo de conflictos.		<input checked="" type="checkbox"/>		

11. Cómo aplica los conocimientos y señale los cambios que ha observado.

12. ¿Qué impactos se han generado dentro del grupo y en la comunidad?

Observaciones/Comentarios

Nombre: Alma Jara Padilla

GDC: Las emprendedoras

Municipio: Ojuelos de Jalisco

Fecha: 9 de noviembre del 2017

Su comentario es muy importante para mejorar las capacitaciones, califique según su opinión: (E) Excelente, (B) Bueno, (R) Regular, (M) Malo

		E	B	R	M
1	La organización y logística de la capacitación fue adecuada?		<input checked="" type="checkbox"/>		
2	La Carta Descriptiva se cumple en los tiempos acordados?		<input checked="" type="checkbox"/>		
3	El material utilizado es útil y suficiente acorde a la capacitación?			<input checked="" type="checkbox"/>	
4	El método utilizado durante la exposición es el adecuado? (material de proyección, sonido, pizarrón, pintarrón, láminas).				<input checked="" type="checkbox"/>
5	El ponente responde a las dudas del grupo adecuadamente?		<input checked="" type="checkbox"/>		
6	La habilidad para transmitir los conocimientos e información por parte del ponente es adecuada?		<input checked="" type="checkbox"/>		
7	La atención durante la capacitación por parte del ponente es personalizada cuando usted interactúa directamente con él?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		
8	La Capacitación cubrió sus expectativas?	<input checked="" type="checkbox"/>			
9	Cómo califica la capacitación de manera general?		<input checked="" type="checkbox"/>		

¿Cómo califica de manera general los Temas?		E	B	R	M
10	¿Por qué formar líderes comunitarios?		<input checked="" type="checkbox"/>		
	Tema 2. Liderazgo: Características y tipos de liderazgos, quién es un líder comunitario, es necesario formar muchos líderes, perfil del líder comunitario.				
	Tema 3. Técnicas de manejo de grupos, cómo hacer una sesión de trabajo, manejo de conflictos.				

11. Cómo aplica los conocimientos y señale los cambios que ha observado.
participando y trabajando en los tramites o trabajos que se tengan que hacer

12. ¿Qué impactos se han generado dentro del grupo y en la comunidad?
que realizamos varios trabajos entre todas y con vivimos con la jerarquía de la comunidad

Observaciones/Comentarios
Que sigamos unidas como grupo para seguir avanzando en los proyectos



SUBDIRECCIÓN GENERAL DE FORTALECIMIENTO MUNICIPAL
DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO Y APOYO MUNICIPAL
ENCUESTA DE SATISFACCIÓN

Nombre: maría virgen castellanos Baltazar

GDC: _____ Municipio: _____

Fecha: _____

Su comentario es muy importante para mejorar las capacitaciones, califique según su opinión: (E) Excelente, (B) Bueno, (R) Regular, (M) Malo

		E	B	R	M
1	La organización y logística de la capacitación fue adecuada?			✓	
2	La Carta Descriptiva se cumple en los tiempos acordados?			✓	
3	El material utilizado es útil y suficiente acorde a la capacitación?			✓	
4	El método utilizado durante la exposición es el adecuado? (material de proyección, sonido, pizarrón, pintarrón, láminas).		✓		
5	El ponente responde a las dudas del grupo adecuadamente?			✓	
6	La habilidad para transmitir los conocimientos e información por parte del ponente es adecuada?			✓	
7	La atención durante la capacitación por parte del ponente es personalizada cuando usted interactúa directamente con él?	✓			
8	La Capacitación cubrió sus expectativas?	✓			
9	Cómo califica la capacitación de manera general?		✓		
	¿Cómo califica de manera general los Temas?	E	B	R	M
	Tema 1. ¿Por qué formar líderes comunitarios?	✓			
10	Tema 2. Liderazgo: Características y tipos de liderazgos, quién es un líder comunitario, es necesario formar muchos líderes, perfil del líder comunitario.		✓		
	Tema 3. Técnicas de manejo de grupos, cómo hacer una sesión de trabajo, manejo de conflictos.			✓	

11 Cómo aplicó los conocimientos y señale los cambios que ha observado.
aprendí a como ser que era un líder comunitario qui un líder es el que esta en frente

12 ¿Qué impactos se han generado dentro del grupo y en la comunidad?
me parecía muy bien

Observaciones/Comentarios
que el líder esta enfrente y tratare de estar enfrente yo

GRACIAS POR SU PARTICIPACION



SUBDIRECCIÓN GENERAL DE FORTALECIMIENTO MUNICIPAL
DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO Y APOYO MUNICIPAL
ENCUESTA DE SATISFACCIÓN

Nombre: Felipe Baltazar Urcino

GDC: Nueva Esperanza
SABODENUC Chalpicote

Municipio: Poncitlán

Fecha: 17 NOV. 2017

Su comentario es muy importante para mejorar las capacitaciones, califique según su opinión: (E) Excelente, (B) Bueno, (R) Regular, (M) Malo

		E	B	R	M
1	La organización y logística de la capacitación fue adecuada?			X	
2	La Carta Descriptiva se cumple en los tiempos acordados?			X	
3	El material utilizado es útil y suficiente acorde a la capacitación?			X	
4	El método utilizado durante la exposición es el adecuado? (material de proyección, sonido, pizarrón, pintarrón, láminas).		X		
5	El ponente responde a las dudas del grupo adecuadamente?		X		
6	La habilidad para transmitir los conocimientos e información por parte del ponente es adecuada?		X		
7	La atención durante la capacitación por parte del ponente es personalizada cuando usted interactúa directamente con él?	X			
8	La Capacitación cubrió sus expectativas?	X			
9	Cómo califica la capacitación de manera general?		X		
	¿Cómo califica de manera general los Temas?	E	B	R	M
10	Tema 1. ¿Por qué formar líderes comunitarios?	X			
	Tema 2. Liderazgo: Características y tipos de liderazgos, quién es un líder comunitario, es necesario formar muchos líderes, perfil del líder comunitario.		X		
	Tema 3. Técnicas de manejo de grupos, cómo hacer una sesión de trabajo, manejo de conflictos.			X	

11 Cómo aplicó los conocimientos y señale los cambios que ha observado.
Practicando los conocimientos del líder
perder el miedo para poder comunicarse con los demás

12 ¿Qué impactos se han generado dentro del grupo y en la comunidad?
nos ha ayudado a conocernos y llevarnos mejor

Observaciones/Comentarios

me gusta clase

Nombre: Yolanda Flores Tolentino

GDC: Los Flores de la zapatera Municipio: Pancitlán

Fecha: 12-11-12

Su comentario es muy importante para mejorar las capacitaciones, califique según su opinión: (E) Excelente, (B) Bueno, (R) Regular, (M) Malo

		E	B	R	M
1	La organización y logística de la capacitación fue adecuada?		✓		
2	La Carta Descriptiva se cumple en los tiempos acordados?				✓
3	El material utilizado es útil y suficiente acorde a la capacitación?	✓			
4	El método utilizado durante la exposición es el adecuado? (material de proyección, sonido, pizarrón, pintarrón, láminas).	✓			
5	El ponente responde a las dudas del grupo adecuadamente?			✓	
6	La habilidad para transmitir los conocimientos e información por parte del ponente es adecuada?	✓			
7	La atención durante la capacitación por parte del ponente es personalizada cuando usted interactúa directamente con él?	✓			
8	La Capacitación cubrió sus expectativas?	✓			
9	Cómo califica la capacitación de manera general?	✓			
¿Cómo califica de manera general los Temas?		E	B	R	M
10	Tema 1. ¿Por qué formar líderes comunitarios?	✓			
	Tema 2. Liderazgo: Características y tipos de liderazgos, quién es un líder comunitario, es necesario formar muchos líderes, perfil del líder comunitario.		✓		
	Tema 3. Técnicas de manejo de grupos, cómo hacer una sesión de trabajo, manejo de conflictos.			✓	
11	Cómo aplicó los conocimientos y señale los cambios que ha observado. <u>yo en mi familia ice muchos cambios y me siento satisfecha</u>				
12	¿Qué impactos se han generado dentro del grupo y en la comunidad? <u>nos fortalecieron por que hacemos cosas diferentes y trabajamos</u>				

Observaciones/Comentarios
me gusta aprender y el taller me lleno de orguyo saber que somos líderes y gracias a DIF Jalisco y a los talleres

Nombre: Enka Lucna Flores Flores

GDC: Las Flores de la Zapoteca Municipio: Poncitlan

Fecha: 17/11/2017

Su comentario es muy importante para mejorar las capacitaciones, califique según su opinión. (E) Excelente, (B) Bueno, (R) Regular, (M) Malo

		E	B	R	M
1	La organización y logística de la capacitación fue adecuada?		✓		
2	La Carta Descriptiva se cumple en los tiempos acordados?				✓
3	El material utilizado es útil y suficiente acorde a la capacitación?	✓			
4	El método utilizado durante la exposición es el adecuado? (material de proyección, sonido, pizarrón, pintarrón, láminas).	✓			
5	El ponente responde a las dudas del grupo adecuadamente?			✓	
6	La habilidad para transmitir los conocimientos e información por parte del ponente es adecuada?	✓			
7	La atención durante la capacitación por parte del ponente es personalizada cuando usted interactúa directamente con él?	✓			
8	La Capacitación cubrió sus expectativas?	✓			
9	Cómo califica la capacitación de manera general?	✓			
	¿Cómo califica de manera general los Temas?	E	B	R	M
10	Tema 1. ¿Por qué formar líderes comunitarios?	✓			
	Tema 2. Liderazgo: Características y tipos de liderazgos, quién es un líder comunitario, es necesario formar muchos líderes, perfil del líder comunitario.		✓		
	Tema 3. Técnicas de manejo de grupos, cómo hacer una sesión de trabajo, manejo de conflictos.			✓	

11 Cómo aplicó los conocimientos y señale los cambios que ha observado.
Estoy aprendiendo a tomar decisiones por mi misma y duvido mas y mejor comunicacion con mi familia y me siento contenta feliz.

12 ¿Qué impactos se han generado dentro del grupo y en la comunidad?
abido criticas por que trabajamos nos organizamos participamos unidos como grupo

Observaciones/Comentarios
me gusto el taller por que Osvaldo y Jose Manuel saben explicar bien aprendi que me puedo contralar y que soy una lider y eso es importante
GRACIAS POR SU PARTICIPACIÓN

Nombre: Guadalupe Flores Torres

GDC: Las Flores de Belo Zapotlán Municipio: Poncitlán

Fecha: _____

Su comentario es muy importante para mejorar las capacitaciones, califique según su opinión: (E) Excelente, (B) Bueno, (R) Regular, (M) Malo

		E	B	R	M
1	La organización y logística de la capacitación fue adecuada?		✓		
2	La Carta Descriptiva se cumple en los tiempos acordados?	✓			
3	El material utilizado es útil y suficiente acorde a la capacitación?	✓			
4	El método utilizado durante la exposición es el adecuado? (material de proyección, sonido, pizarrón, pintarrón, láminas).	✓			
5	El ponente responde a las dudas del grupo adecuadamente?	✓			
6	La habilidad para transmitir los conocimientos e información por parte del ponente es adecuada?	✓			
7	La atención durante la capacitación por parte del ponente es personalizada cuando usted interactúa directamente con él?	✓			
8	La Capacitación cubrió sus expectativas?	✓			
9	Cómo califica la capacitación de manera general?	✓			
¿Cómo califica de manera general los Temas?		E	B	R	M
10	Tema 1. ¿Por qué formar líderes comunitarios?	✓			
	Tema 2. Liderazgo: Características y tipos de liderazgos, quién es un líder comunitario, es necesario formar muchos líderes, perfil del líder comunitario.		✓		
	Tema 3. Técnicas de manejo de grupos, cómo hacer una sesión de trabajo, manejo de conflictos.			✓	

11. Cómo aplicó los conocimientos y señale los cambios que ha observado.
en mi familia práctico y convengo

12. ¿Qué impactos se han generado dentro del grupo y en la comunidad?
nos critican por trabajar ho por hacer cosas diferentes

Observaciones/Comentarios
me gusto porque yo tenía miedo decir lo que pensaba y ila no. me gusto el

Nombre: Olivia Flores Torres

GDC: Las Flores de la Zapoteca Municipio: PONCITIAN

Fécha: _____

Su comentario es muy importante para mejorar las capacitaciones, califique según su opinión: (E) Exelente, (B) Bueno, (R) Regular, (M), Malo

		E	B	R	M
1	La organización y logística de la capacitación fue adecuada?		✓		
2	La Carta Descriptiva se cumple en los tiempos acordados?				✓
3	El material utilizado es útil y suficiénte acorde a la capacitación?	✓			
4	El método utilizado durante la exposición es el adecuado? (material de proyección, sonido, pizarrón, pintarrón, láminas).	✓			
5	El ponente responde a las dudas del grúpo adecuadamente?				✓
6	La habilidad para transmitir los conocimientos e información por parte del ponente es adecuada?	✓			
7	La atención durante la capacitación por parte del ponente es personalizada cuando usted interactúa diréctamente con él?	✓			
8	La Capacitación cubrió sus expectativas?	✓			
9	Cómo califica la capacitación de manera general?	✓			
¿Cómo califica de manera general los Temas?		E	B	R	M
10	Tema 1. ¿Por qué formar líderes comunitarios?	✓			
	Tema 2. Liderazgo: Características y tipos de liderazgos, quién es un líder comunitario, es necesario formar muchos líderes, perfil del líder comunitario.		✓		
	Tema 3. Técnicas de manejo de grupos, cómo hacer una sesión de trabajo, manejo de conflictos.				✓

11 Cómo aplicó los conocimientos y señale los cambios que ha observado.
me uso delar el miedo a Pasar al frente y aplico los conocimientos en mi y luego en mis hijos.

12 ¿Qué impactos se han generado dentro del grúpo y en la comunidad?
en el grupo el impacto que a causada es que nos unio un poco mas y en la comunidad que no saben y que todos somos líderes.

Observaciones/Comentarios
me gusto lo del curso que nunca le dieron gusto a la gente y como nos explicaron los ingenieros

Nombre: Ulises Gaspar Albarrán

GDC: Las Flores de la Salud Municipio: _____

Fécha: _____

Su comentario es muy importante para mejorar las capacitaciones, califique según su opinión: (E) Excelente, (B) Bueno, (R) Regular, (M) Malo

		E	B	R	M
1	La organización y logística de la capacitación fue adecuada?		✓		
2	La Carta Descriptiva se cumple en los tiempos acordados?				✓
3	El material utilizado es útil y suficiente acorde a la capacitación?	✓			
4	El método utilizado durante la exposición es el adecuado? (material de proyección, sonido, pizarrón, pintarrón, láminas)	✓			
5	El ponente responde a las dudas del grupo adecuadamente?			✓	
6	La habilidad para transmitir los conocimientos e información por parte del ponente es adecuada?	✓			
7	La atención durante la capacitación por parte del ponente es personalizada cuando usted interactúa directamente con él?	✓			
8	La Capacitación cubrió sus expectativas?	✓			
9	Cómo califica la capacitación de manera general?	✓			
	¿Cómo califica de manera general los Temas?				
10	Tema 1. ¿Por qué formar líderes comunitarios?	✓			
	Tema 2. Liderazgo: Características y tipos de liderazgos, quién es un líder comunitario, es necesario formar muchos líderes, perfil del líder comunitario.		✓		
	Tema 3. Técnicas de manejo de grupos, cómo hacer una sesión de trabajo, manejo de conflictos.			✓	

11. Cómo aplicó los conocimientos y señale los cambios que ha observado.
convenga. Platique y tuve cambios positivos

12. ¿Qué impactos se han generado dentro del grupo y en la comunidad?
nos critican por trabajar ho por hacer cosas que nos parece

Observaciones/Comentarios
me gusta como Osvaldo explicaba al igual que Ing Euelio

Nombre: Rosa maria Gaspar Flores

GDC: LA Flores de la zapata Municipio: Panatlán

Fecha: 12/11/12

Su comentario es muy importante para mejorar las capacitaciones, califique según su opinión: (E) Excelente, (B) Bueno, (R) Regular, (M) Malo

		E	B	R	M
1	La organización y logística de la capacitación fue adecuada?		<input checked="" type="checkbox"/>		
2	La Carta Descriptiva se cumple en los tiempos acordados?				<input checked="" type="checkbox"/>
3	El material utilizado es útil y suficiente acorde a la capacitación?	<input checked="" type="checkbox"/>			
4	El método utilizado durante la exposición es el adecuado? (material de proyección, sonido, pizarrón, pintarrón, láminas).	<input checked="" type="checkbox"/>			
5	El ponente responde a las dudas del grupo adecuadamente?			<input checked="" type="checkbox"/>	
6	La habilidad para transmitir los conocimientos e información por parte del ponente es adecuada?	<input checked="" type="checkbox"/>			
7	La atención durante la capacitación por parte del ponente es personalizada cuando usted interactúa directamente con él?	<input checked="" type="checkbox"/>			
8	La Capacitación cubrió sus expectativas?	<input checked="" type="checkbox"/>			
9	Cómo califica la capacitación de manera general?	<input checked="" type="checkbox"/>			
	¿Cómo califica de manera general los Temas?	E	B	R	M
10	Tema 1. ¿Por qué formar líderes comunitarios?	<input checked="" type="checkbox"/>			
	Tema 2. Liderazgo: Características y tipos de liderazgos, quién es un líder comunitario, es necesario formar muchos líderes, perfil del líder comunitario.		<input checked="" type="checkbox"/>		
	Tema 3. Técnicas de manejo de grupos, cómo hacer una sesión de trabajo, manejo de conflictos.			<input checked="" type="checkbox"/>	

11 Cómo aplicó los conocimientos y señale los cambios que ha observado.
yo en mi familia trato de no gritarles a mis hijas

12 ¿Qué impactos se han generado dentro del grupo y en la comunidad?
hay críticos que me su ayudado a seguir Adelante

Observaciones/Comentarios
aprendi a criticarme y que debo de aprender a ser lider en mi casa. y me gusto el taller

Nombre: Ignacia Muñoz Muñoz

GDC: Los Flores de la Zapotera Municipio: Poncitlán

Fecha: 12 / 11 / 18

Su comentario es muy importante para mejorar las capacitaciones, califique según su opinión: (E) Excelente, (B) Bueno, (R) Regular, (M) Malo

		E	B	R	M
1	La organización y logística de la capacitación fue adecuada?		<input checked="" type="checkbox"/>		
2	La Carta Descriptiva se cumple en los tiempos acordados?				<input checked="" type="checkbox"/>
3	El material utilizado es útil y suficiente acorde a la capacitación?	<input checked="" type="checkbox"/>			
4	El método utilizado durante la exposición es el adecuado? (material de proyección, sonido, pizarrón, pintarrón, láminas).	<input checked="" type="checkbox"/>			
5	El ponente responde a las dudas del grupo adecuadamente?			<input checked="" type="checkbox"/>	
6	La habilidad para transmitir los conocimientos e información por parte del ponente es adecuada?	<input checked="" type="checkbox"/>			
7	La atención durante la capacitación por parte del ponente es personalizada cuando usted interactúa directamente con él?	<input checked="" type="checkbox"/>			
8	La Capacitación cubrió sus expectativas?	<input checked="" type="checkbox"/>			
9	Cómo califica la capacitación de manera general?	<input checked="" type="checkbox"/>			
	¿Cómo califica de manera general los Temas?	E	B	R	M
10	Tema 1. ¿Por qué formar líderes comunitarios?	<input checked="" type="checkbox"/>			
	Tema 2. Liderazgo: Características y tipos de liderazgos, quién es un líder comunitario, es necesario formar muchos líderes, perfil del líder comunitario.		<input checked="" type="checkbox"/>		
	Tema 3. Técnicas de manejo de grupos, cómo hacer una sesión de trabajo, manejo de conflictos.			<input checked="" type="checkbox"/>	

11. Cómo aplicó los conocimientos y señale los cambios que ha observado.
nos critican porque estamos en el grupo

12. ¿Qué impactos se han generado dentro del grupo y en la comunidad?
yo cambio en mi familia

Observaciones/Comentarios
me gusto por que yo no sabia lo del liderazgo y que

YO soy lider
GRACIAS POR SU PARTICIPACIÓN



SUBDIRECCIÓN GENERAL DE FORTALECIMIENTO MUNICIPAL
DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO Y APOYO MUNICIPAL
ENCUESTA DE SATISFACCIÓN

Nombre: Maria Sonia Tazuel Gaspar

GDC: Flores de la Zapatera Municipio: Pancitlan

Fecha: 17/11/17

Su comentario es muy importante para mejorar las capacitaciones, califique según su opinión: (E) Excelente, (B) Bueno, (R) Regular, (M) Malo

		E	B	R	M
1	La organización y logística de la capacitación fue adecuada?		✓		
2	La Carta Descriptiva se cumple en los tiempos acordados?		✓		
3	El material utilizado es útil y suficiente acorde a la capacitación?	✓			
4	El método utilizado durante la exposición es el adecuado? (material de proyección, sonido, pizarrón, pintarrón, láminas).		✓		
5	El ponente responde a las dudas del grupo adecuadamente?	✓			
6	La habilidad para transmitir los conocimientos e información por parte del ponente es adecuada?		✓		
7	La atención durante la capacitación por parte del ponente es personalizada cuando usted interactúa directamente con él?	✓			
8	La Capacitación cubrió sus expectativas?	✓			
9	Cómo califica la capacitación de manera general?	✓			
	¿Cómo califica de manera general los Temas?	E	B	R	M
10	Tema 1. ¿Por qué formar líderes comunitarios?		✓		
	Tema 2. Liderazgo: Características y tipos de liderazgos, quién es un líder comunitario, es necesario formar muchos líderes, perfil del líder comunitario.		✓		
	Tema 3. Técnicas de manejo de grupos, cómo hacer una sesión de trabajo, manejo de conflictos.			✓	

11 Cómo aplicó los conocimientos y señale los cambios que ha observado.
Buena Ami Me a Serbida En Mi Forma de Pensar Me quitó la vergüenza a ser Mejor Madre

12 ¿Qué impactos se han generado dentro del grupo y en la comunidad?
Auido criticas Porque Participamos en bailables en el grupo

Observaciones/Comentarios
me gusto por que jogamos y nos encontravamos con nuestras compañeras



SUBDIRECCIÓN GENERAL DE FORTALECIMIENTO MUNICIPAL
DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO Y APOYO MUNICIPAL
ENCUESTA DE SATISFACCIÓN

Nombre: Irma Tolcubos Morales

GDC: Flores de la Zapoteca Municipio: Poncitlan

Fécha: 17/11/17

Su comentario es muy importante para mejorar las capacitaciones, califique según su opinión: (E) Exelente, (B) Bueno, (R) Regular, (M), Malo

		E	B	R	M
1	La organización y logística de la capacitación fue adecuada?		✓		
2	La Carta Descriptiva se cumple en los tiempos acordados?		✓		
3	El material utilizado es útil y suficiénte acorde a la capacitación?		✓		
4	El método utilizado durante la exposición es el adecuado? (material de proyección, sonido, pizarrón, pintarrón, láminas).		✓		
5	El ponente responde a las dudas del grupo adecuadamente?	✓			
6	La habilidad para transmitir los conocimientos e información por parte del ponente es adecuada?	✓			
7	La atención durante la capacitación por parte del ponente es personalizada cuando usted interactúa directamente con él?	✓			
8	La Capacitación cubrió sus expectativas?	✓			
9	Cómo califica la capacitación de manera general?	✓			

¿Cómo califica de manera general los Temas?		E	B	R	M
10	Tema 1. ¿Por qué formar líderes comunitarios?				
	Tema 2. Liderazgo: Características y tipos de liderazgos, quién es un líder comunitario, es necesario formar muchos líderes, perfil del líder comunitario.		✓		
	Tema 3. Técnicas de manejo de grupos, cómo hacer una sesión de trabajo, manejo de conflictos.		✓		

11. Cómo aplicó los conocimientos y señale los cambios que ha observado.
Vico en mi casa y con mi familia

12. ¿Qué impactos se han generado dentro del grupo y en la comunidad?
Pues en mis hijos Platifico mas y en la comunidad me critican por asistir al grupo

Observaciones/Comentarios

Me gusto la Platica

GRACIAS POR SU PARTICIPACIÓN

Nombre: Blanca Evelia Talavera Montes

GDC: Las Flores de la Zapotera Municipio: Poncitlan

Fecha: 17/11/17

Su comentario es muy importante para mejorar las capacitaciones, califique según su opinión: (E) Excelente, (B) Bueno, (R) Regular, (M) Malo

		E	B	R	M
1	La organización y logística de la capacitación fue adecuada?	✓			
2	La Carta Descriptiva se cumple en los tiempos acordados?	✓			
3	El material utilizado es útil y suficiente acorde a la capacitación?		✓		
4	El método utilizado durante la exposición es el adecuado? (material de proyección, sonido, pizarrón, pintarrón, láminas).	✓			
5	El ponente responde a las dudas del grupo adecuadamente?	✓			
6	La habilidad para transmitir los conocimientos e información por parte del ponente es adecuada?	✓			
7	La atención durante la capacitación por parte del ponente es personalizada cuando usted interactúa directamente con él?	✓			
8	La Capacitación cubrió sus expectativas?	✓			
9	Cómo califica la capacitación de manera general?	✓			
¿Cómo califica de manera general los Temas?		E	B	R	M
10	Tema 1. ¿Por qué formar líderes comunitarios?	✓			
	Tema 2. Liderazgo: Características y tipos de liderazgos, quién es un líder comunitario, es necesario formar muchos líderes, perfil del líder comunitario.	✓			
	Tema 3. Técnicas de manejo de grupos, cómo hacer una sesión de trabajo, manejo de conflictos.	✓			
11	Cómo aplicó los conocimientos y señale los cambios que ha observado. <u>En mi casa con mis papas y mi abuelita que soy mas paciente pues nunca habia participado en nada.</u>				
12	¿Qué impactos se han generado dentro del grupo y en la comunidad? <u>que aprendamos cosas que ellos no hacen y nos critican y respaldan.</u>				

Observaciones/Comentarios
me gusto todo lo que ellas nos enseñaron como el globo. aprendi

GRACIAS POR SU PARTICIPACIÓN
cosas de los talleristas.



SUBDIRECCIÓN GENERAL DE FORTALECIMIENTO MUNICIPAL
DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO Y APOYO MUNICIPAL
ENCUESTA DE SATISFACCIÓN

Nombre: Petia Torres Salentina

GDC: Las Flores de la Zapoteca Municipio: Poncitlán

Fécha: 17/11/17

Su comentario es muy importante para mejorar las capacitaciones, califique según su opinión: (E) Excelente, (B) Bueno, (R) Regular, (M) Malo

		E	B	R	M
1	La organización y logística de la capacitación fue adecuada?		✓		
2	La Carta Descriptiva se cumple en los tiempos acordados?				✓
3	El material utilizado es útil y suficiente acorde a la capacitación?	✓			
4	El método utilizado durante la exposición es el adecuado? (material de proyección, sonido, pizarrón, pintarrón, láminas).	✓			✓
5	El ponente responde a las dudas del grupo adecuadamente?				✓
6	La habilidad para transmitir los conocimientos e información por parte del ponente es adecuada?	✓			
7	La atención durante la capacitación por parte del ponente es personalizada cuando usted interactúa directamente con él?	✓			
8	La Capacitación cubrió sus expectativas?	✓			
9	Cómo califica la capacitación de manera general?	✓			
	¿Cómo califica de manera general los Temas?	E	B	R	M
10	Tema 1. ¿Por qué formar líderes comunitarios?	✓			
	Tema 2. Liderazgo. Características y tipos de liderazgos, quién es un líder comunitario, es necesario formar muchos líderes, perfil del líder comunitario.	✓	✓		
	Tema 3. Técnicas de manejo de grupos, cómo hacer una sesión de trabajo, manejo de conflictos.				✓

11. Cómo aplicó los conocimientos y señale los cambios que ha observado.
No en mi familia. Hablado de cosas felices

12. ¿Qué impactos se han generado dentro del grupo y en la comunidad?
nos critican por que estamos en el grupo

Observaciones/Comentarios
Estoy aprendiendo que es lider y a dejar de sentir miedo. Gracias por venir a darnos estos temas.

Nombre: Grizelda Torres Torres

GDC: Las Flores de la Sabotera Municipio: Pancittlan

Fécha: _____

Su comentario es muy importante para mejorar las capacitaciones, califique según su opinión: (E) Excelente, (B) Bueno, (R) Regular, (M) Malo

		E	B	R	M
1	La organización y logística de la capacitación fue adecuada?		✓		
2	La Carta Descriptiva se cumple en los tiempos acordados?				✓
3	El material utilizado es útil y suficiente acorde a la capacitación?	✓			
4	El método utilizado durante la exposición es el adecuado? (material de proyección, sonido, pizarrón, pintarrón, láminas).	✓			
5	El ponente responde a las dudas del grupo adecuadamente?			✓	
6	La habilidad para transmitir los conocimientos e información por parte del ponente es adecuada?	✓			
7	La atención durante la capacitación por parte del ponente es personalizada cuando usted interactúa directamente con él?	✓			
8	La Capacitación cubrió sus expectativas?	✓			
9	Cómo califica la capacitación de manera general?	✓			
	¿Cómo califica de manera general los Temas?	E	B	R	M
10	Tema 1. ¿Por qué formar líderes comunitarios?	✓			
	Tema 2. Liderazgo: Características y tipos de liderazgos, quién es un líder comunitario, es necesario formar muchos líderes, perfil del líder comunitario.		✓		
	Tema 3. Técnicas de manejo de grupos, cómo hacer una sesión de trabajo, manejo de conflictos.			✓	

11 Cómo aplicó los conocimientos y señale los cambios que ha observado.
Que nos han enseñado para aprender
muchas cosas, como a poder
el miedo y como aprendida participar

12 ¿Qué impactos se han generado dentro del grupo y en la comunidad?
que trabajamos todas unidas
que como aprendida a trabajar todos
juntos.

Observaciones/Comentarios

aprendi que somos grandes y
que devemos de hablar como lider

Nombre: Laura Torres Torres

GDC: Las Flores de la Zapoteca

Municipio: Moponcitlan

Fecha: _____

Su comentario es muy importante para mejorar las capacitaciones, califique según su opinión, (E) Excelente, (B) Bueno, (R) Regular, (M) Malo

		E	B	R	M
1	La organización y logística de la capacitación fue adecuada?		X		
2	La Carta Descriptiva se cumple en los tiempos acordados?				X
3	El material utilizado es útil y suficiente acorde a la capacitación?	X			
4	El método utilizado durante la exposición es el adecuado? (material de proyección, sonido, pizarrón, pintarrón, láminas).	X			
5	El ponente responde a las dudas del grupo adecuadamente?			X	
6	La habilidad para transmitir los conocimientos e información por parte del ponente es adecuada?	X			
7	La atención durante la capacitación por parte del ponente es personalizada cuando usted interactúa directamente con él?	X			
8	La Capacitación cubrió sus expectativas?	X			
9	Cómo califica la capacitación de manera general?	X			
10	¿Cómo califica de manera general los Temas?				
	Tema 1. ¿Por qué formar líderes comunitarios?	X			
	Tema 2. Liderazgo: Características y tipos de liderazgos, quién es un líder comunitario, es necesario formar muchos líderes, perfil del líder comunitario.		X		
	Tema 3. Técnicas de manejo de grupos, cómo hacer una sesión de trabajo, manejo de conflictos.			X	

11. Cómo aplicó los conocimientos y señale los cambios que ha observado.
en lo personal y lo de julio que nos
asistido para muchas cosas por ejemplo
para poder el trabajo y participar

12. ¿Qué impactos se han generado dentro del grupo y en la comunidad?
positivo y crítico
que participamos todas juntas y que
nos trabajamos todas juntas

Observaciones/Comentarios
muy agradable me gusto el
ambiente y lo de ser líder

Nombre: loreña Torres Torres

GDC: Las Flores de la Zapotera Municipio: Poncitlan

Fecha: 17/11/17

Su comentario es muy importante para mejorar las capacitaciones, califique según su opinión: (E) Excelente, (B) Bueno, (R) Regular, (M) Malo

		E	B	R	M
1	La organización y logística de la capacitación fue adecuada?	✓			
2	La Carta Descriptiva se cumple en los tiempos acordados?	✓			
3	El material utilizado es útil y suficiente acorde a la capacitación?	✓			
4	El método utilizado durante la exposición es el adecuado? (material de proyección, sonido, pizarrón, pintarrón, láminas).	✓			
5	El ponente responde a las dudas del grupo adecuadamente?	✓			
6	La habilidad para transmitir los conocimientos e información por parte del ponente es adecuada?	✓			
7	La atención durante la capacitación por parte del ponente es personalizada cuando usted interactúa directamente con él?		✓		
8	La Capacitación cubrió sus expectativas?		✓		
9	Cómo califica la capacitación de manera general?		✓		
¿Cómo califica de manera general los Temas?		E	B	R	M
10	Tema 1. ¿Por qué formar líderes comunitarios?	✓			
	Tema 2. Liderazgo: Características y tipos de liderazgos, quién es un líder comunitario, es necesario formar muchos líderes, perfil del líder comunitario.	✓			
	Tema 3. Técnicas de manejo de grupos, cómo hacer una sesión de trabajo, manejo de conflictos.	✓			

11 Cómo aplicó los conocimientos y señale los cambios que ha observado.
Los Practico en mi hogar con mi familia

12 ¿Qué impactos se han generado dentro del grupo y en la comunidad?
regrese a trabajar con el grupo y mi esposa me apoya

Observaciones/Comentarios
me a servido en el grupo, para crecer en comunidad



SUBDIRECCIÓN GENERAL DE FORTALECIMIENTO MUNICIPAL
DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO Y APOYO MUNICIPAL
ENCUESTA DE SATISFACCIÓN

Nombre: Denise Elizabeth Flores de Jesús

GDC: las Flores de la Zafra Municipio: Poncitlán

Fecha: 17-11-17

Su comentario es muy importante para mejorar las capacitaciones, califique según su opinión: (E) Excelente, (B) Bueno, (R) Regular, (M) Malo

		E	B	R	M
1	La organización y logística de la capacitación fue adecuada?		✓		
2	La Carta Descriptiva se cumple en los tiempos acordados?				✓
3	El material utilizado es útil y suficiente acorde a la capacitación?	✓			
4	El método utilizado durante la exposición es el adecuado? (material de proyección, sonido, pizarrón, pintarrón, láminas).	✓			
5	El ponente responde a las dudas del grupo adecuadamente?			✓	
6	La habilidad para transmitir los conocimientos e información por parte del ponente es adecuada?	✓			
7	La atención durante la capacitación por parte del ponente es personalizada cuando usted interactúa directamente con él?	✓			
8	La Capacitación cubrió sus expectativas?		✓		
9	Cómo califica la capacitación de manera general?	✓			
¿Cómo califica de manera general los Temas?		E	B	R	M
10	Tema 1. ¿Por qué formar líderes comunitarios?	✓			
	Tema 2. Liderazgo: Características y tipos de liderazgos, quién es un líder comunitario, es necesario formar muchos líderes, perfil del líder comunitario.		✓		
	Tema 3. Técnicas de manejo de grupos, cómo hacer una sesión de trabajo, manejo de conflictos.			✓	

11. Cómo aplicó los conocimientos y señale los cambios que ha observado.
Yo en mi familia. Con Veneno y acuerdo y cosas diferentes cambios positivos

12. ¿Qué impactos se han generado dentro del grupo y en la comunidad?
nos critican por que trabajamos ho por acer cosas diferentes

Observaciones/Comentarios

nunca tuve una capacitación igual me gusto y gracias me gusta ser lider y trabajar en ello.

Nombre: Antonio Pascual Hernández

GDC: Flora de la Zapoteca Municipio: Poncitlán

Fecha: 17/11/17

Su comentario es muy importante para mejorar las capacitaciones, califique según su opinión: (E) Excelente, (B) Bueno, (R) Regular, (M) Malo

		E	B	R	M
1	La organización y logística de la capacitación fue adecuada?	/			
2	La Carta Descriptiva se cumple en los tiempos acordados?	/			
3	El material utilizado es útil y suficiente acorde a la capacitación?	/			
4	El método utilizado durante la exposición es el adecuado? (material de proyección, sonido, pizarrón, pintarrón, láminas).	/			
5	El ponente responde a las dudas del grupo adecuadamente?	/			
6	La habilidad para transmitir los conocimientos e información por parte del ponente es adecuada?	/			
7	La atención durante la capacitación por parte del ponente es personalizada cuando usted interactúa directamente con él?	/			
8	La Capacitación cubrió sus expectativas?	/			
9	Cómo califica la capacitación de manera general?	/			

¿Cómo califica de manera general los Temas?		E	B	R	M
Tema 1.	¿Por qué formar líderes comunitarios?	/			
10 Tema 2.	Liderazgo: Características y tipos de liderazgos, quién es un líder comunitario, es necesario formar muchos líderes, perfil del líder comunitario.	/			
Tema 3.	Técnicas de manejo de grupos, cómo hacer una sesión de trabajo, manejo de conflictos.	/			

11 Cómo aplicó los conocimientos y señale los cambios que ha observado.
En la Personal, y que se refleja en la Comunidad

12 ¿Qué impactos se han generado dentro del grupo y en la comunidad?
Trabajan mas unidas en el grupo y participan mas

Observaciones/Comentarios
Me agrado por que nunca vi mi Comunidad trabajar como hoy.

Nombre: OPRFQIQ79 59 EQF 9 F 9 P Porfiria Santiago Estrada

GDC: Niada Esperanza Zabodena Municipio: Poncitlán
Chalpicote.

Fecha: 17/11/17

Su comentario es muy importante para mejorar las capacitaciones, califique según su opinión. (E) Exelente, (B) Bueno, (R) Regular, (M) Malo

		E	B	R	M
1	La organización y logística de la capacitación fue adecuada?		+	+	
2	La Carta Descriptiva se cumple en los tiempos acordados?			+	
3	El material utilizado es útil y suficiénte acorde a la capacitación?		+		
4	El método utilizado durante la exposición es el adecuado? (material de proyección, sonido, pizarrón, pintarrón, láminas).		+		
5	El ponente responde a las dudas del grupo adecuadamente?			+	
6	La habilidad para transmitir los conocimientos e información por parte del ponente es adecuada?		+		
7	La atención durante la capacitación por parte del ponente es personalizada cuando usted interactúa directamente con él?	+			
8	La Capacitación cubrió sus expectativas?	+			
9	Cómo califica la capacitación de manera general?		+		
	¿Cómo califica de manera general los Temas?	E	B	R	M
10	Tema 1. ¿Por qué formar líderes comunitarios?	+			
	Tema 2. Liderazgo: Características y tipos de liderazgos, quién es un líder comunitario, es necesario formar muchos líderes, perfil del líder comunitario.		+		
	Tema 3. Técnicas de manejo de grupos, cómo hacer una sesión de trabajo, manejo de conflictos.			+	

11 Cómo aplicó los conocimientos y señale los cambios que ha observado.
hable mas. respondo mas Pues no
hablaba

12 ¿Qué impactos se han generado dentro del grupo y en la comunidad?
Les da gusto x que hablo mas

Observaciones/Comentarios

es algo nuevo Para mi gracias

Nombre: Ofelia Santiago Loza

GDC: Chalpicote nueva Esperanza Municipio: Poncillan
Sabo de Nuc

Fecha: _____

Su comentario es muy importante para mejorar las capacitaciones, califique según su opinión: (E) Excelente, (B) Bueno, (R) Regular, (M) Malo

		E	B	R	M
1	La organización y logística de la capacitación fue adecuada?			✓	
2	La Carta Descriptiva se cumple en los tiempos acordados?			✓	
3	El material utilizado es útil y suficiente acorde a la capacitación?			✓	
4	El método utilizado durante la exposición es el adecuado? (material de proyección, sonido, pizarrón, pintarrón, láminas).		✓		
5	El ponente responde a las dudas del grupo adecuadamente?		✓		
6	La habilidad para transmitir los conocimientos e información por parte del ponente es adecuada?		✓		
7	La atención durante la capacitación por parte del ponente es personalizada cuando usted interactúa directamente con él?	✓			
8	La Capacitación cubrió sus expectativas?	✓			
9	Cómo califica la capacitación de manera general?		✓		
	¿Cómo califica de manera general los Temas?	E	B	R	M
10	Tema 1. ¿Por qué formar líderes comunitarios?		✓		
	Tema 2. Liderazgo: Características y tipos de liderazgos, quién es un líder comunitario, es necesario formar muchos líderes, perfil del líder comunitario.		✓		
	Tema 3. Técnicas de manejo de grupos, cómo hacer una sesión de trabajo, manejo de conflictos.		✓		

11 Cómo aplicó los conocimientos y señale los cambios que ha observado.
En mi manejo a trabajos con mi familia y con el grupo siendo mas responsable

12 ¿Qué impactos se han generado dentro del grupo y en la comunidad?
El que nadie nos davamos o zaviamos lo que era el liderazgo

Observaciones/Comentarios

Me gusto el taller gracias por enseñarme.

Nombre: Paulina Santiago Loza

GDC: Nueva Esperanza Sabodenuc Chalpicote Municipio: Panicitlán
Fecha: 17/11/2017

Su comentario es muy importante para mejorar las capacitaciones, califique según su opinión: (E) Excelente, (B) Bueno, (R) Regular, (M) Malo

		E	B	R	M
1	La organización y logística de la capacitación fue adecuada?			X	
2	La Carta Descriptiva se cumple en los tiempos acordados?			X	
3	El material utilizado es útil y suficiente acorde a la capacitación?		X		
4	El método utilizado durante la exposición es el adecuado? (material de proyección, sonido, pizarrón, pintarrón, láminas).		X		
5	El ponente responde a las dudas del grupo adecuadamente?			X	
6	La habilidad para transmitir los conocimientos e información por parte del ponente es adecuada?		X		
7	La atención durante la capacitación por parte del ponente es personalizada cuando usted interactúa directamente con él?	X			
8	La Capacitación cubrió sus expectativas?	X			
9	Cómo califica la capacitación de manera general?		X		
	¿Cómo califica de manera general los Temas?	E	B	R	M
10	Tema 1. ¿Por qué formar líderes comunitarios?	X			
	Tema 2. Liderazgo: Características y tipos de liderazgos, quién es un líder comunitario, es necesario formar muchos líderes, perfil del líder comunitario.		X		
	Tema 3. Técnicas de manejo de grupos, cómo hacer una sesión de trabajo, manejo de conflictos.			X	

11 Cómo aplicó los conocimientos y señale los cambios que ha observado.
estoy mejor con mi familia y ahora se que yo soy un lider en mi lugar
mi grupo ahora lo uso mejor porque lo dialogamos mas

12 ¿Qué impactos se han generado dentro del grupo y en la comunidad?
mi grupo esta mas contento por que ya aprendimos mas en la capacitacion
y tenemos mas responsabilidades

Observaciones/Comentarios

gracias por venir a mi comunidad
Porque nuestro grupo lo agradecemos.

Nombre: Zumara Nuñez Delgadina

GDC: chappicate nueva Municipio: Poncitan Jalisco
esperanza Sabodenoc Fecha: 17-1117

Su comentario es muy importante para mejorar las capacitaciones, califique según su opinión: (E) Excelente, (B) Bueno, (R) Regular, (M) Malo

		E	B	R	M
1	La organización y logística de la capacitación fue adecuada?			X	
2	La Carta Descriptiva se cumple en los tiempos acordados?			X	
3	El material utilizado es útil y suficiente acorde a la capacitación?			X	
4	El método utilizado durante la exposición es el adecuado? (material de proyección, sonido, pizarrón, pintarrón, láminas).		X		
5	El ponente responde a las dudas del grupo adecuadamente?		X		
6	La habilidad para transmitir los conocimientos e información por parte del ponente es adecuada?		X		
7	La atención durante la capacitación por parte del ponente es personalizada cuando usted interactúa directamente con él?	X			
8	La Capacitación cubrió sus expectativas?	X			
9	Cómo califica la capacitación de manera general?		X		

¿Cómo califica de manera general los Temas?		E	B	R	M
10	Tema 1. ¿Por qué formar líderes comunitarios?		X		
	Tema 2. Liderazgo: Características y tipos de liderazgos, quién es un líder comunitario, es necesario formar muchos líderes, perfil del líder comunitario.		X		
	Tema 3. Técnicas de manejo de grupos, cómo hacer una sesión de trabajo, manejo de conflictos.			X	

11. Cómo aplicó los conocimientos y señale los cambios que ha observado.
Seguir fortaleciéndolos como grupo

12. ¿Qué impactos se han generado dentro del grupo y en la comunidad?
sinos ayudado a tener mas conocimientos

Observaciones/Comentarios
aprendi que los grupos somos importantes

Chalpicote



SUBDIRECCIÓN GENERAL DE FORTALECIMIENTO MUNICIPAL
DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO Y APOYO MUNICIPAL
ENCUESTA DE SATISFACCIÓN

Nombre: Cd Si Mira de Jesus Mondez

GDC: Brisa de Agua Caliente

Municipio: Poncitlan

Fecha: _____

Su comentario es muy importante para mejorar las capacitaciones, califique según su opinión: (E) Exelente, (B) Bueno, (R) Regular, (M), Malo

		E	B	R	M
1	La organización y logística de la capacitación fue adecuada?			/	
2	La Carta Descriptiva se cumple en los tiempos acordados?			/	
3	El material utilizado es útil y suficiénte acorde a la capacitación?			X	
4	El método utilizado durante la exposición es el adecuado? (material de proyección, sonido, pizarrón, pintarrón, láminas)			/	
5	El ponente responde a las dudas del grupo adecuadamente?			X	
6	La habilidad para transmitir los conocimientos e información por parte del ponente es adecuada?			/	
7	La atención durante la capacitación por parte del ponente es personalizada cuando usted interactúa directamente con él?			/	
8	La Capacitación cubrió sus expectativas?			X	
9	Cómo califica la capacitación de manera general?			/	
	¿Cómo califica de manera general los Temas?	E	B	R	M
10	Tema 1. ¿Por qué formar líderes comunitarios?			/	
	Tema 2. Liderazgo: Características y tipos de liderazgos, quién es un lider comunitario, es necesario formar muchos líderes, perfil del lider comunitario.			X	
	Tema 3. Técnicas de manejo de grupos, cómo hacer una sesión de trabajo, manejo de conflictos.			/	

11 Cómo aplicó los conocimientos y señale los cambios que ha observado.
invitando a las Compañeras

12 ¿Qué impactos se han generado dentro del grupo y en la comunidad?
bueno a mi me gusta

Observaciones/Comentarios

gracias por venir a enseñarnos lo del lider



**SUBDIRECCIÓN GENERAL DE FORTALECIMIENTO MUNICIPAL
DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO Y APOYO MUNICIPAL
ENCUESTA DE SATISFACCIÓN**

Nombre: Paulina Santiago de la Cruz

GDC: Nueva Esperanza Sabodenu Chalpicote Municipio: Pancitlan Jalisco
Fecha: 17 noviembre 2017

Su comentario es muy importante para mejorar las capacitaciones, califique según su opinión: (E) Excelente, (B) Bueno, (R) Regular, (M) Malo

		E	B	R	M
1	La organización y logística de la capacitación fue adecuada?			X	
2	La Carta Descriptiva se cumple en los tiempos acordados?			X	
3	El material utilizado es útil y suficiente acorde a la capacitación?			X	
4	El método utilizado durante la exposición es el adecuado? (material de proyección, sonido, pizarrón, pintarrón, láminas).		X		
5	El ponente responde a las dudas del grupo adecuadamente?		X		
6	La habilidad para transmitir los conocimientos e información por parte del ponente es adecuada?	X			
7	La atención durante la capacitación por parte del ponente es personalizada cuando usted interactúa directamente con él?	X			
8	La Capacitación cubrió sus expectativas?	X			
9	Cómo califica la capacitación de manera general?		X		
¿Cómo califica de manera general los Temas?		E	B	R	M
10	Tema 1. ¿Por qué formar líderes comunitarios?		X		
	Tema 2. Liderazgo: Características y tipos de liderazgos, quién es un líder comunitario, es necesario formar muchos líderes, perfil del líder comunitario.		X	X	
	Tema 3. Técnicas de manejo de grupos, cómo hacer una sesión de trabajo, manejo de conflictos.			X	

11 Cómo aplicó los conocimientos y señale los cambios que ha observado.
Seguir trabajando mas los conocimientos como por ejemplo que es un líder

12 ¿Qué impactos se han generado dentro del grupo y en la comunidad?
nos un ayudado a tener mas cambios como persona y como ser un grupo

Observaciones/Comentarios

aprendi que los conocimientos que nos dio lidia me haran mejor persona.

GRACIAS POR SU PARTICIPACIÓN

Nombre: Ma. Imelda Santiago de la Cruz

GDC: Chalpicote nueva Municipio: Poncitlan
ESPERANZA SUBADENUECA Fecha: 17/11.2017

Su comentario es muy importante para mejorar las capacitaciones, califique según su opinión: (E) Exelente, (B) Bueno, (R) Regular, (M), Malo

		E	B	R	M
1	La organización y logística de la capacitación fue adecuada?			X	
2	La Carta Descriptiva se cumple en los tiempos acordados?			X	
3	El material utilizado es útil y suficiénte acorde a la capacitación?		X		
4	El método utilizado durante la exposición es el adecuado? (material de proyección, sonido, pizarrón, pintarrón, láminas).		X		
5	El ponente responde a las dudas del grupo adecuadamente?			X	
6	La habilidad para transmitir los conocimientos e información por parte del ponente es adecuada?		X		
7	La atención durante la capacitación por parte del ponente es personalizada cuando usted interactúa directamente con él?	X			
8	La Capacitación cubrió sus expectativas?	X			
9	Cómo califica la capacitación de manera general?		X		
10	¿Cómo califica de manera general los Temas?				
	Tema 1. ¿Por qué formar líderes comunitarios?	X			
	Tema 2. Liderazgo: Características y tipos de liderazgos, quién es un líder comunitario, es necesario formar muchos líderes, perfil del líder comunitario.		X		
	Tema 3. Técnicas de manejo de grupos, cómo hacer una sesión de trabajo, manejo de conflictos.			X	

11 Cómo aplicó los conocimientos y señale los cambios que ha observado.
Ser Mejor Con nuestra Familia
y con nuestra Comunidad
y ser como un líder que guía y apolla

12 ¿Qué impactos se han generado dentro del grupo y en la comunidad?
Como grupo nos apollamos
y aprendi cosas nuevas. para mi y para
mi comunidad

Observaciones/Comentarios
me gusto el tema y entendi
que el lider es un guia

Nombre: María Severiana Nuñez Gtz.

GDC: Nueva Esperanza Sabodenuc Chalpicote. Municipio: Poncitlán
Fecha: 17/11/2017

Su comentario es muy importante para mejorar las capacitaciones, califique según su opinión: (E) Excelente, (B) Bueno, (R) Regular, (M) Malo

		E	B	R	M
1	La organización y logística de la capacitación fue adecuada?			X	
2	La Carta Descriptiva se cumple en los tiempos acordados?			X	
3	El material utilizado es útil y suficiente acorde a la capacitación?		X		
4	El método utilizado durante la exposición es el adecuado? (material de proyección, sonido, pizarrón, pintarrón, láminas).		X		
5	El ponente responde a las dudas del grupo adecuadamente?			X	
6	La habilidad para transmitir los conocimientos e información por parte del ponente es adecuada?		X		
7	La atención durante la capacitación por parte del ponente es personalizada cuando usted interactúa directamente con él?	X			
8	La Capacitación cubrió sus expectativas?	X			
9	Cómo califica la capacitación de manera general?		X		
	¿Cómo califica de manera general los Temas?	E	B	R	M
10	Tema 1. ¿Por qué formar líderes comunitarios?	X			
	Tema 2. Liderazgo. Características y tipos de liderazgos, quién es un líder comunitario, es necesario formar muchos líderes, perfil del líder comunitario.		X		
	Tema 3. Técnicas de manejo de grupos, cómo hacer una sesión de trabajo, manejo de conflictos.			X	

11 Cómo aplicó los conocimientos y señale los cambios que ha observado.
ser mejor líder para guiar a mi familia y a las que me rodean para que seguir las cosas buenas.

12 ¿Qué impactos se han generado dentro del grupo y en la comunidad?
Pues me da gusto estar en el grupo por que aprendi cosas buenas para mi x para mi comunidad.

Observaciones/Comentarios
aprendi que un lider es importante y yo soy un lider en mi casa

Nombre: micela Gonzalez nunes

GDC: Nuevo Esperanza cabecera Municipio: Poncitlan
Chalpicote

Fécha: 17-11-17

Su comentario es muy importante para mejorar las capacitaciones, califique según su opinión: (E) Exelente, (B) Bueno, (R) Regular, (M) Malo

		E	B	R	M
1	La organización y logística de la capacitación fue adecuada?			X	
2	La Carta Descriptiva se cumple en los tiempos acordados?			X	
3	El material utilizado es útil y suficiénte acorde a la capacitación?			X	
4	El método utilizado durante la exposición es el adecuado? (material de proyección, sonido, pizarrón, pintarrón, láminas).		X		
5	El ponente responde a las dudas del grupo adecuadamente?		X		
6	La habilidad para transmitir los conocimientos e información por parte del ponente es adecuada?		X		
7	La atención durante la capacitación por parte del ponente es personalizada cuando usted interactúa directamente con él?	X			
8	La Capacitación cubrió sus expectativas?	X			
9	Cómo califica la capacitación de manera general?	X			
	¿Cómo califica de manera general los Temas?	E	B	R	M
10	Tema 1. ¿Por qué formar líderes comunitarios?				
	Tema 2. Liderazgo: Características y tipos de liderazgos, quién es un lider comunitario, es necesario formar muchos líderes, perfil del líder comunitario.	X	X		
	Tema 3. Técnicas de manejo de grupos, cómo hacer una sesión de trabajo, manejo de conflictos.		X		

11 Cómo aplicá los conocimientos y señale los cambios que ha observado.
segin patecondolas como grupo

12 ¿Qué impactos se han generado dentro del grupo y en la comunidad?
Tengo infomacion y nos vamos en el grupo para trabajar

Observaciones/Comentarios

que la union es muy buena para ser lider

Nombre: Martha Flores Talavera
GDC: Nueva Esperanza Zapotlán Municipio: Zapotlán
Chalpicote Fecha: 17-11-17

Su comentario es muy importante para mejorar las capacitaciones, califique según su opinión: (E) Excelente, (B) Bueno, (R) Regular, (M) Malo

		E	B	R	M
1	La organización y logística de la capacitación fue adecuada?			+	
2	La Carta Descriptiva se cumple en los tiempos acordados?			+	
3	El material utilizado es útil y suficiente acorde a la capacitación?		+		
4	El método utilizado durante la exposición es el adecuado? (material de proyección, sonido, pizarrón, pintarrón, láminas).		+		
5	El ponente responde a las dudas del grupo adecuadamente?		+		
6	La habilidad para transmitir los conocimientos e información por parte del ponente es adecuada?		+		
7	La atención durante la capacitación por parte del ponente es personalizada cuando usted interactúa directamente con él?	+			
8	La Capacitación cubrió sus expectativas?	+			
9	Cómo califica la capacitación de manera general?		+		
	¿Cómo califica de manera general los Temas?	E	B	R	M
10	Tema 1. ¿Por qué formar líderes comunitarios?	+			
	Tema 2. Liderazgo: Características y tipos de liderazgos, quién es un líder comunitario, es necesario formar muchos líderes, perfil del líder comunitario.		+		
	Tema 3. Técnicas de manejo de grupos, cómo hacer una sesión de trabajo, manejo de conflictos.			+	

11 Cómo aplicó los conocimientos y señale los cambios que ha observado.
Ha hablado con mis hijos y lo apoyo mas

12 ¿Qué impactos se han generado dentro del grupo y en la comunidad?
Contento x aventalando

Observaciones/Comentarios
aprendi a que puedo hablar sin miedo

Nombre: Maria Ofelia Flores Diaz

GDC: Nueva Esperanza Cabecera Municipio: Poncitlan

Fecha: 17/11/17

Su comentario es muy importante para mejorar las capacitaciones, califique según su opinión: (E) Excelente, (B) Bueno, (R) Regular, (M) Malo

		E	B	R	M
1	La organización y logística de la capacitación fue adecuada?			✓	
2	La Carta Descriptiva se cumple en los tiempos acordados?			✓	
3	El material utilizado es útil y suficiente acorde a la capacitación?			✓	
4	El método utilizado durante la exposición es el adecuado? (material de proyección, sonido, pizarrón, pintarrón, láminas).		✓		
5	El ponente responde a las dudas del grupo adecuadamente?			✓	
6	La habilidad para transmitir los conocimientos e información por parte del ponente es adecuada?			✓	
7	La atención durante la capacitación por parte del ponente es personalizada cuando usted interactúa directamente con él?	✓			
8	La Capacitación cubrió sus expectativas?	✓			
9	Cómo califica la capacitación de manera general?		✓		
	¿Cómo califica de manera general los Temas?	E	B	R	M
	Tema 1. ¿Por qué formar líderes comunitarios?	✓			
10	Tema 2. Liderazgo: Características y tipos de liderazgos, quién es un líder comunitario, es necesario formar muchos líderes, perfil del líder comunitario.		✓		
	Tema 3. Técnicas de manejo de grupos, cómo hacer una sesión de trabajo, manejo de conflictos.			✓	

11 Cómo aplicó los conocimientos y señale los cambios que ha observado.
Aprendi que nosotros como Papas somos líderes de nuestros hijos en nuestro hogar

12 ¿Qué impactos se han generado dentro del grupo y en la comunidad?
el que estamos todos aprendiendo lo que es un líder

Observaciones/Comentarios

que gracias por venir a nuestra comunidad.



SUBDIRECCIÓN GENERAL DE FORTALECIMIENTO MUNICIPAL
DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO Y APOYO MUNICIPAL
ENCUESTA DE SATISFACCIÓN

Nombre: M^a Mercedes Guerrero M
 GDC: Mujeres unidas por el progreso Municipio: Ojuelos Jalisco
 Fecha: 9 de Noviembre 2017

Su comentario es muy importante para mejorar las capacitaciones, califique según su opinión: (E) Excelente, (B) Bueno, (R) Regular, (M), Malo

		E	B	R	M
1	La organización y logística de la capacitación fue adecuada?	✓			
2	La Carta Descriptiva se cumple en los tiempos acordados?		✓		
3	El material utilizado es útil y suficiente acorde a la capacitación?			✓	
4	El método utilizado durante la exposición es el adecuado? (material de proyección, sonido, pizarrón, pintarrón, láminas)				✓
5	El ponente responde a las dudas del grupo adecuadamente?			✓	
6	La habilidad para transmitir los conocimientos e información por parte del ponente es adecuada?	✓			
7	La atención durante la capacitación por parte del ponente es personalizada cuando usted interactúa directamente con él?		✓		
8	La Capacitación cubrió sus expectativas?		✓		
9	Cómo califica la capacitación de manera general?	E			
¿Cómo califica de manera general los Temas?		E	B	R	M
10	Módulo 1: Introducción al Plan de Negocios/ Resumen Ejecutivo/ Antecedentes/ Modelo de Negocio/Mercadeo		✓		
	Módulo 2: Plan de Mercadotecnia				
	Módulo 3: Organización/ Aspectos Financieros/ Factores de Riesgo		✓		
11	¿Cómo aplica los conocimientos y señale los cambios que ha observado?				
12	¿Qué impactos se han generado dentro del grupo y en la comunidad?				
Observaciones/Comentarios					



SUBDIRECCIÓN GENERAL DE FORTALECIMIENTO MUNICIPAL
DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO Y APOYO MUNICIPAL
ENCUESTA DE SATISFACCIÓN

Nombre:

Victoria Perez Piña

GDC:

Mujeres unidas por el progreso

Municipio:

Ajuchitlan

Fecha:

09 Noviembre 2017

Su comentario es muy importante para mejorar las capacitaciones, califique según su opinión: (E) Excelente, (B) Bueno, (R) Regular, (M) Malo

		E	B	R	M
1	La organización y logística de la capacitación fue adecuada?		B		
2	La Carta Descriptiva se cumple en los tiempos acordados?			R	
3	El material utilizado es útil y suficiente acorde a la capacitación?		B		
4	El método utilizado durante la exposición es el adecuado? (material de proyección, sonido, pizarrón, pintarrón, láminas).			R	
5	El ponente responde a las dudas del grupo adecuadamente?		B		
6	La habilidad para transmitir los conocimientos e información por parte del ponente es adecuada?		B		
7	La atención durante la capacitación por parte del ponente es personalizada cuando usted interactúa directamente con él?	E			
8	La Capacitación cubrió sus expectativas?		B		
9	Cómo califica la capacitación de manera general?		B		
¿Cómo califica de manera general los Temas?		E	B	R	M
10	Módulo 1: Introducción al Plan de Negocios/ Resumen Ejecutivo/ Antecedentes/ Modelo de Negocio/Mercadeo		B		
	Módulo 2: Plan de Mercadotecnia		B		
	Módulo 3: Organización/ Aspectos Financieros/ Factores de Riesgo		B		
11	¿Cómo aplica los conocimientos y señale los cambios que ha observado?				
12	¿Qué impactos se han generado dentro del grupo y en la comunidad?				
Observaciones/Comentarios					

GRACIAS POR SU PARTICIPACIÓN

Caphoroda



**SUBDIRECCIÓN GENERAL DE FORTALECIMIENTO MUNICIPAL
DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO Y APOYO MUNICIPAL
ENCUESTA DE SATISFACCIÓN**

Nombre: Brenda Lizbeth Martín Gallardo
 GDC: Las emprendedoras de los Sauces Municipio: Tepatitlán
 Fecha: 13- Noviembre- 2017

Su comentario es muy importante para mejorar las capacitaciones, califique según su opinión: (E) Excelente, (B) Bueno, (R) Regular, (M) Malo

		E	B	R	M
1	La organización y logística de la capacitación fue adecuada?	✓			
2	La Carta Descriptiva se cumple en los tiempos acordados?	✓			
3	El material utilizado es útil y suficiente acorde a la capacitación?	✓			
4	El método utilizado durante la exposición es el adecuado? (material de proyección, sonido, pizarrón, pintarrón, láminas).	✓			
5	El ponente responde a las dudas del grupo adecuadamente?	✓			
6	La habilidad para transmitir los conocimientos e información por parte del ponente es adecuada?	✓			
7	La atención durante la capacitación por parte del ponente es personalizada cuando usted interactúa directamente con él?	✓			
8	La Capacitación cubrió sus expectativas?	✓			
9	Cómo califica la capacitación de manera general?	✓			

¿Cómo califica de manera general los Temas?		E	B	R	M
10	Módulo 1: Introducción al Plan de Negocios/ Resumen Ejecutivo/ Antecedentes/ Modelo de Negocio/Mercadeo	✓			
	Módulo 2: Plan de Mercadotecnia	✓			
	Módulo 3: Organización/ Aspectos Financieros/ Factores de Riesgo	✓			

11 ¿Cómo aplicó los conocimientos y señale los cambios que ha observado?
En cualquier decisión que se balle a tomar dentro del grupo.

12 ¿Qué impactos se han generado dentro del grupo y en la comunidad?
Buenos por que son más profesionales las decisiones.

Observaciones/Comentarios

Nombre: Jesús Mariscal Morillo Mendoza

GDC: _____ Municipio: Tapalitan

Fecha: 13 de Noviembre

Su comentario es muy importante para mejorar las capacitaciones, califique según su opinión: (E) Excelente, (B) Bueno, (R) Regular, (M) Malo

		E	B	R	M
1	La organización y logística de la capacitación fue adecuada?	E			
2	La Carta Descriptiva se cumple en los tiempos acordados?	E			
3	El material utilizado es útil y suficiente acorde a la capacitación?	E			
4	El método utilizado durante la exposición es el adecuado? (material de proyección, sonido, pizarrón, pintarrón, láminas).	E			
5	El ponente responde a las dudas del grupo adecuadamente?	E			
6	La habilidad para transmitir los conocimientos e información por parte del ponente es adecuada?	E			
7	La atención durante la capacitación por parte del ponente es personalizada cuando usted interactúa directamente con él?	E			
8	La Capacitación cubrió sus expectativas?	E			
9	Cómo califica la capacitación de manera general?	E			
¿Cómo califica de manera general los Temas?		E	B	R	M
10	Módulo 1. Introducción al Plan de Negocios/ Resumen Ejecutivo/ Antecedentes/ Modelo de Negocio/Mercadeo	E			
	Módulo 2. Plan de Mercadotecnia	E			
	Módulo 3. Organización/ Aspectos Financieros/ Factores de Riesgo	E			
11	¿Cómo aplicó los conocimientos y señale los cambios que ha observado? <u>En mi negocio de bordado</u>				
12	¿Qué impactos se han generado dentro del grupo y en la comunidad? <u>Un proyecto de bordado</u>				
Observaciones/Comentarios					



SUBDIRECCIÓN GENERAL DE FORTALECIMIENTO MUNICIPAL
DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO Y APOYO MUNICIPAL
ENCUESTA DE SATISFACCIÓN

Nombre: MA Mercedes Mendoza Jimenez

GDC: En Prendedor Municipio: Te Patitlan

Los Sauces Fecha: 13/11/2017

Su comentario es muy importante para mejorar las capacitaciones, califique según su opinión. (E) Excelente, (B) Bueno, (R) Regular, (M) Malo

		E	B	R	M
1	La organización y logística de la capacitación fue adecuada?		X		
2	La Carta Descriptiva se cumple en los tiempos acordados?		X		
3	El material utilizado es útil y suficiente acorde a la capacitación?		X		
4	El método utilizado durante la exposición es el adecuado? (material de proyección, sonido, pizarrón, pintarrón, láminas).	X			
5	El ponente respónde a las dudas del grupo adecuadamente?	X			
6	La habilidad para transmitir los conocimientos e información por parte del ponente es adecuada?				
7	La atención durante la capacitación por parte del ponente es personalizada cuando usted interactúa directamente con él?	X			
8	La Capacitación cubrió sus expectativas?	X			
9	Cómo califica la capacitación de manera general?	X			
¿Cómo califica de manera general los Temas?		E	B	R	M
10	Módulo 1. Introducción al Plan de Negocios/ Resumen Ejecutivo/ Antecedentes/ Modelo de Negocio/Mercadeo		X		
	Módulo 2. Plan de Mercadotecnia		X		
	Módulo 3. Organización/ Aspectos Financieros/ Factores de Riesgo		X		
11	¿Cómo aplicó los conocimientos y señale los cambios que ha observado?				
12	¿Qué impactos se han generado dentro del grupo y en la comunidad?				
	<u>Y simas el Paquete</u> <u>Y se ba ogcul tar</u>				
Observaciones/Comentarios					

Nombre: M Elena Mendoza Jiménez

GDC: emprendedora de Municipio: tepatitlan
Los sauces Fecha: 13/11/2017

Su comentario es muy importante para mejorar las capacitaciones, califique según su opinión: (E) Excelente, (B) Bueno, (R) Regular, (M) Malo

		E	B	R	M
1	La organización y logística de la capacitación fue adecuada?		X		
2	La Carta Descriptiva se cumple en los tiempos acordados?		X		
3	El material utilizado es útil y suficiente acorde a la capacitación?		X		
4	El método utilizado durante la exposición es el adecuado? (material de proyección, sonido, pizarrón, pintarrón, láminas).	X			
5	El ponente responde a las dudas del grupo adecuadamente?	X			
6	La habilidad para transmitir los conocimientos e información por parte del ponente es adecuada?				
7	La atención durante la capacitación por parte del ponente es personalizada cuando usted interactúa directamente con él?	X			
8	La Capacitación cubrió sus expectativas?	X			
9	Cómo califica la capacitación de manera general?	X			
¿Cómo califica de manera general los Temas?		E	B	R	M
10	Módulo 1. Introducción al Plan de Negocios/ Resumen Ejecutivo/ Antecedentes/ Modelo de Negocio/Mercadeo		X		
	Módulo 2. Plan de Mercadotecnia		X		
	Módulo 3. Organización/ Aspectos Financieros/ Factores de Riesgo		X		
11	¿Cómo aplicó los conocimientos y señale los cambios que ha observado? <u>del negocio</u>				
12	¿Qué impactos se han generado dentro del grupo y en la comunidad? <u>ysimos el proyecto</u> <u>y se ha agecutar</u>				
Observaciones/Comentarios					

Nombre: Gabriela Murillo Mendoza.
 GDC: Emprendedoras Los Sauces. Municipio: tepatitlán jalisco
 Fecha: 13/11/2017.

Su comentario es muy importante para mejorar las capacitaciones, califique según su opinión: (E) Excelente, (B) Bueno, (R) Regular, (M) Malo

		E	B	R	M
1	La organización y logística de la capacitación fue adecuada?		X		
2	La Carta Descriptiva se cumple en los tiempos acordados?		X		
3	El material utilizado es útil y suficiente acorde a la capacitación?		X		
4	El método utilizado durante la exposición es el adecuado? (material de proyección, sonido, pizarrón, pintarrón, láminas).	X			
5	El ponente respónde a las dudas del grupo adecuadamente?	X			
6	La habilidad para transmitir los conocimientos e información por parte del ponente es adecuada?	X			
7	La atención durante la capacitación por parte del ponente es personalizada cuando usted interactúa directamente con él?	X			
8	La Capacitación cubrió sus expectativas?	X			
9	Cómo califica la capacitación de manera general?	X			
¿Cómo califica de manera general los Temas?		E	B	R	M
10	Módulo 1: Introducción al Plan de Negocios/ Resumen Ejecutivo/ Antecedentes/ Modelo de Negocio/Mercadeo		X		
	Módulo 2: Plan de Mercadotecnia		X		
	Módulo 3: Organización/ Aspectos Financieros/ Factores de Riesgo		X		
11	¿Cómo aplicó los conocimientos y señale los cambios que ha observado? <u>yo aprendi el negocio de bordar.</u>				
12	¿Qué impactos se han generado dentro del grupo y en la comunidad? <u>y dimos el proyecto y se va a ejecutar.</u>				
Observaciones/Comentarios					

Nombre: Ma. Angélica Jiménez Vargas
GDC: Las emprendedoras de los Sauces Municipio: Tepatitlán
Fecha: 13-11-2017

Su comentario es muy importante para mejorar las capacitaciones, califique según su opinión: (E) Excelente, (B) Bueno, (R) Regular, (M) Malo

		E	B	R	M
1	La organización y logística de la capacitación fue adecuada?		X		
2	La Carta Descriptiva se cumple en los tiempos acordados?		X		
3	El material utilizado es útil y suficiente acorde a la capacitación?		X		
4	El método utilizado durante la exposición es el adecuado? (material de proyección, sonido, pizarrón, pintarrón, láminas).		X		
5	El ponente responde a las dudas del grupo adecuadamente?		X		
6	La habilidad para transmitir los conocimientos e información por parte del ponente es adecuada?		X		
7	La atención durante la capacitación por parte del ponente es personalizada cuando usted interactúa directamente con él?		X		
8	La Capacitación cubrió sus expectativas?		X		
9	Cómo califica la capacitación de manera general?		X		
¿Cómo califica de manera general los Temas?		E	B	R	M
10	Módulo 1. Introducción al Plan de Negocios/ Resumen Ejecutivo/ Antecedentes/ Modelo de Negocio/Mercadeo		X		
	Módulo 2. Plan de Mercadotecnia		X		
	Módulo 3. Organización/ Aspectos Financieros/ Factores de Riesgo		X		
11	¿Cómo aplicó los conocimientos y señale los cambios que ha observado? <u>Se aplica en mi familia y comunidad</u>				
12	¿Qué impactos se han generado dentro del grupo y en la comunidad? <u>hicimos un proyecto y lo vamos a poner en practica</u>				
Observaciones/Comentarios					
<u>ninguno</u>					



SUBDIRECCIÓN GENERAL DE FORTALECIMIENTO MUNICIPAL
 DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO Y APOYO MUNICIPAL
 ENCUESTA DE SATISFACCIÓN

Nombre: Martina Gonzales-Plasencia.
 GDC: Emprendoras de los sauses Municipio: Tepatitlan Jalisco
 Fecha: 13 Noviembre del 2017

Su comentario es muy importante para mejorar las capacitaciones, califique según su opinión: (E) Excelente, (B) Bueno, (R) Regular, (M), Malo

		E	B	R	M
1	La organización y logística de la capacitación fue adecuada?		✓		
2	La Carta Descriptiva se cumple en los tiempos acordados?		✓		
3	El material utilizado es útil y suficiente acorde a la capacitación?		✓		
4	El método utilizado durante la exposición es el adecuado? (material de proyección, sonido, pizarrón, pintarrón, láminas).		✓		
5	El ponente respónde a las dudas del grupo adecuadamente?		✓		
6	La habilidad para transmitir los conocimientos e información por parte del ponente es adecuada?		✓		
7	La atención durante la capacitación por parte del ponente es personalizada cuando usted interactúa directamente con él?		✓		
8	La Capacitación cubrió sus expectativas?		✓		
9	Cómo califica la capacitación de manera general?		✓		
¿Cómo califica de manera general los Temas?		E	B	R	M
10	Módulo 1. Introducción al Plan de Negocios/ Resumen Ejecutivo/ Antecedentes/ Modelo de Negocio/Mercadeo		✓		
	Módulo 2. Plan de Mercadotecnia		✓		
	Módulo 3. Organización/ Aspectos Financieros/ Factores de Riesgo		✓		
11	¿Cómo aplicá los conocimientos y señale los cambios que ha observado? <u>en mi familia y comunidad.</u>				
12	¿Qué impactos se han generado dentro del grupo y en la comunidad? <u>himos un proyecto y lo vamos a ejecutar.</u>				
Observaciones/Comentarios					



SUBDIRECCIÓN GENERAL DE FORTALECIMIENTO MUNICIPAL
DIRECCIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO Y APOYO MUNICIPAL
ENCUESTA DE SATISFACCIÓN

Nombre: Ma Guadalupe Murillo Cruz
 GDC: Las emprendedoras de los sauces Municipio: Tepepatlan de Morelos
 Fecha: 13/11/2017

Su comentario es muy importante para mejorar las capacitaciones, califique según su opinión: (E) Excelente, (B) Bueno, (R) Regular, (M) Malo

		E	B	R	M
1	La organización y logística de la capacitación fue adecuada?		X		
2	La Carta Descriptiva se cumple en los tiempos acordados?	X			
3	El material utilizado es útil y suficiente acorde a la capacitación?		X		
4	El método utilizado durante la exposición es el adecuado? (material de proyección, sonido, pizarrón, pintarrón, láminas).	X			
5	El ponente responde a las dudas del grupo adecuadamente?	X			
6	La habilidad para transmitir los conocimientos e información por parte del ponente es adecuada?	X			
7	La atención durante la capacitación por parte del ponente es personalizada cuando usted interactúa directamente con él?		X		
8	La Capacitación cubrió sus expectativas?	X			
9	Cómo califica la capacitación de manera general?		X		
¿Cómo califica de manera general los Temas?		E	B	R	M
10	Módulo 1: Introducción al Plan de Negocios/ Resumen Ejecutivo/ Antecedentes/ Modelo de Negocio/Mercadeo	X			
	Módulo 2: Plan de Mercadotecnia		X		
	Módulo 3: Organización/ Aspectos Financieros/ Factores de Riesgo	X			
¿Cómo aplicó los conocimientos y señale los cambios que ha observado?					
11	<u>Ya sumamos nuestro proyecto y lo vamos a ejecutar con los conocimientos</u>				
¿Qué impactos se han generado dentro del grupo y en la comunidad?					
12	<u>que vamos a trabajar con muchas ganas y entusiasmo</u>				
Observaciones/Comentarios					